(Окончание. Начало на стр. 5)

«Отопительный сезон начался без срывов»

Быстрее - просто нельзя. Сергей Кужегетович покричал на меня на всю страну (этот момент даже вошел в выпуск новостей), а по окончании совещания потребовал вернуть на связь Ульяновск и извинился. Правда, это в новости уже не вошло *(Смеется.)*

- Александр Васильевич, Вы - человек старшего поколения, согласитесь...

- *(Перебивает, смеясь.)* Да-да, я прихожу на работу в половине восьмого, те, кто постарше меня, - к семи, а молодое поколение - к девяти. Вот мы иногда и размышляем, а кто же будет работать и как, когда мы все уйдем на пенсию?

- Продолжим. Как Вы относитесь к необходимости вести собственный блог и к Интернету вообще?

- Знаешь, когда я работал учителем физики, комиссия, после присутствия на моем уроке, сделала мне замечание - слишком мало технических средств, по их мнению, я использовал, объясняя тему. Я ответил: ничто и никогда не заменит живое слово учителя! Продолжаю и сейчас считать, что лучше живого общения - а мне очень много задают вопросов в магазине, на рынке, на улице, и далеко не всегда они корректны и приятны - ничего нет. Другой вопрос, что для обратной связи Интернет и Живой журнал на самом деле нужны, поэтому я их использую. (Блог Александра Васильевича Букина - http://bukin-av.livejournal.com/)

- Как любите отдыхать?

- Так получилось, что я не охотник и даже не рыбак, как многие мои коллеги. Самое большое удовольствие я получаю от работы на приусадебном участке - и в земле копаюсь, и плотничаю. Люблю землю... Наверное, потому что вырос в сельской местности... Очень люблю выращивать цветы, особенно - розы, которых у меня порядка шестидесяти кустов. Всего выращиваю полтора десятка разных цветов, но только тех, которые люблю. Вот гладиолусы мне не нравятся - их и нет.

- Можете представить себя сегодня в роли педагога?

- Свободно! Память или есть, или ее нет. У меня она великолепная. Я и сейчас помню всю школьную программу. Все-таки у меня на кабинете было написано не «Кабинет физики», а «Физика для нас не звук, физика - опора и основа всех наук!». Так что это - на всю жизнь. Другое дело, что сейчас, пожалуй, мне будет сложно без звонков по ночам, без нервотрепки, без форс-мажоров и постоянного напряжения. Это как наркотик.

- А какие-то советы нашему министерству образования можете дать?

- Нет. Только потому, что сам всегда возмущался, когда все, кому не лень, лезли в сферу образования со своими советами. Чтобы что-то решать там, необходимо жить и работать в образовании, а взгляд со стороны, как правило, ошибочен. Единственное, чего бы я хотел, так это воплощения в жизнь пожелания Владимира Ленина: «Учителя нужно поставить на такую высоту, где он никогда не будет стоять в капиталистическом обществе».

- Последнее, Александр Васильевич. Не так давно Вы отпраздновали 55-летие. Кто первым поздравил Вас из коллег по областному правительству?

- В семь пятнадцать это сделал губернатор Сергей Иванович. Я ежедневно ему в это время докладываю о ситуации в ЖКХ...

Microsoft SharePoint

И альтернативы для небогатых

Екатерина Нейфельд

Необходимо сказать о том, что есть определённые общественные течения, которые нельзя игнорировать. Так, современный бизнес стремится работать сообща. Более того, современный бизнес готов платить за это определённые деньги. А значит, сфера внедрений внутри корпоративных коммуникаций и настройки рабочего пространства способна приносить доход.

Однако есть определённая проблема - современный бизнес всё ещё слабо представляет, как именно он собирается работать сообща. Крупные компании с собственным IT-отделом уже наслышаны о таком продукте Microsoft, как SharePoint, и их интересуют ваши аргументы, если вы хотите заняться внедрением корпоративной инфраструктуры (в частности, корпоративного портала) у них. В то же время предприятия малого бизнеса без собственной IT-инфраструктуры подчас вообще не знают, какой продукт может исполнить их желания, они просто хотят стать эффективнее, мобильнее и современнее за небольшую сумму.

В то же время технические специалисты и менеджеры компаний, специализирующихся на интеграции, крайне плохо представляют, что именно внедрять и какова может быть альтернатива. В рамках «круглого стола» «Чего хотят айтишники», который прошёл на минувшей неделе на базе ульяновского технопарка, генеральный директор группы компаний ИТМ Камиль Калимуллин рассказал его участникам о продукте SharePoint от Microsoft, внедрение которого позволит региональным компаниям динамично развиваться и составить конкуренцию крупным игрокам российского и международного рынка.

В настоящее время Microsoft в значительной степени позиционирует SharePoint как инструмент для широкого круга компаний, однако ряд технологических особенностей продукта и бизнес-значения делают это довольно неудачным выбором для многих организаций малого и среднего бизнеса. В первую очередь это касается общей стоимости владения, времени реализации проекта, зависимости от платформы Windows и трудности в обслуживании и управлении. Сложности SharePoint и определённый негативный фон вокруг его внедрения (порой надуманный или преувеличенный) пугают малый и средний бизнес. В результате такие компании откладывают введение внутреннего портала для упрощения взаимодействия и увеличения эффективности работы и предпочитают полагаться

По образному выражению Камиля Калимуллина, SharePoint работает как светофор

на традиционные инструменты, которые не в состоянии улучшить эффективность бизнеса.

Однако не стоит отказываться от очевидных преимуществ технологий совместной работы, убеждён Камиль Калимуллин. Плюсы для бизнеса он показал на конкретных примерах.

- Менеджеру нужно составить документ и согласовать его у трёх руководителей. То есть в документообороте - четыре участника и девять связей. Если мы решаем задачу «по старинке», то получаем набор проблем: актуальной версии документа нет у нескольких участников процесса, главному руководителю непонятно, на какой стадии находится согласование, да ещё и электронная почта вечно завалена, важный документ может затеряться. А SharePoint все эти

По исследованиям аналитиков, 25% времени сотрудники тратят на непроизводственные задачи по совместной работе с документами, 84% организаций имеют удалённых сотрудников, 47% работают в нерабочие часы

проблемы решает. Менеджер составляет бумагу и выгружает её на портал. И там все участники процесса видят, кто, когда и как редактировал документ, на ком процесс остановился и прочее. То есть система документооборота становится идеальной: прозрачной, оперативной, все владеют актуальной информацией, - говорит Калимуллин.

«Упростить себе жизнь» компании обойдётся как минимум в 50 тысяч рублей. В индивидуальные проекты на базе SharePoint войдёт бизнес-аналитика и коммуникации.

По образному выражению Камиля Калимуллина, SharePoint работает как светофор: программа готова подать сигнал, когда нужно задуматься о дальнейшей стратегии ведения бизнеса.

- Если он горит зелёным - дела идут хорошо и ты всё делаешь правильно, жёлтым - нужно начать беспокоиться и найти, где появились «трещины», красным - дела плохи и, чтобы не разориться, нужно срочно действовать. К тому же программа может комбинировать разнотипные данные и выводить их в красивые графики: какие показатели растут, какие уменьшаются. Эта штука соберёт данные со всех бухгалтерских документов и посчитает, прибыльный бизнес или нет, стоит ли вообще заниматься этой темой.

Представляя систему поиска программы SharePoint, эксперт сделал особый акцент на том, что она отлично работает с неструктурированными данными.

- Можно по ключевым словам легко найти документ, даже если не помнишь его названия, даты, формата. И наоборот, получить всю подборку по дате, по типу и другим параметрам. И что касается выгодности. Я смотрел статистику. Четыре часа в неделю люди тратят на «пустой» поиск. В результате с тысячи работников предприятие теряет 2,5 миллиона в год, - пояснил Камиль, добавляя: - Наряду с другими результатами, программа находит специалистов, которые занимаются данным вопросом или которые работали над документом, который вы ищете. Сразу понимаешь, к какому сотруднику обращаться с вопросами. Не тратишь время на то, чтобы найти ответственного. Эта функция также помогает новичкам фирмы разобраться, кто за что в компании отвечает, понять внутренние связи.

Безусловно, корпорация Microsoft проделала огромную работу по продвижению SharePoint на рынок, за одним исключением, которое сыграло очень плохую роль как для продукта, так и для корпорации в целом. Этот продукт сильно позиционируется как универсальный центр сотрудничества для широкого круга организаций. Он подходит только для крупных предприятий, которые обладают серьёзными ИТ-бюджетами, имеют особые требования к функциональности продукта и квалифицированный персонал, который в состоянии поддерживать платформу. В результате SharePoint получил ряд негативных отзывов от малых и средних предприятий, не сумевших адекватно его внедрить.

Однако небольшие организации не должны отказаться от своих попыток улучшить внутренние коммуникации. Сегодня на рынке есть ряд альтернатив SharePoint. Просто надо отыскать свой вариант, который позволит соответствовать конкретным потребностям малого и среднего бизнеса.

«Айтишники» «распилили» бюджет

(Окончание. Начало на стр.3)

Если по государственным проектам сразу возникло множество проблем, то бизнесмены решили свои вопросы по-деловому четко и быстро. Бизнес-инкубатор для фирм IT в Ульяновске будет. Рассчитан он на 102 рабочих места, есть помещения - от 6 до 40 квадратных метров. Арендные ставки доступные - от 57 рублей за квадратный метр. Занимать помещения можно уже с октября.

Вопрос, как сделать прозрачной систему грантов и конкурсов, на встрече волновал всех. Через традиционные СМИ информация доходит плохо - продвинутые «айтишники» газет не читают и телевизор не смотрят. Адреса сайтов IT-министерства (sme73.ru и sme.ulgov.ru), где вроде бы есть все объявления, до сих пор многие не знают. Всю информацию ульяновские IT-директора и программисты в большинстве своём узнают из блога Светланы Опенышевой, там же и общаются, обсуждают проблемы. «Нужно искать другую площадку, - призывала сама министр. - Сегодня Опенышева есть, завтра её нет, а министерство останется». Но подходящей альтернативы блогу на собрании так и не нашли.

Особо обсуждали гранты федерального уровня, сложные и дорогие: по обеспечению информационной безопасности, по передаче данных и документообороту. Чиновники заявили, что они, скорее всего, будут отданы в распоряжение федеральных структур, несмотря на то, что речь идет о локальных, областных системах. IT-директора остались недовольны этим решением, твердо возразив, что в Ульяновске есть свои талантливые программисты: «Нет ничего хорошего в том, что миллионы из области утекут к москвичам или к «богатым соседям» в Самару или Казань. Пока гранты не разыграны, и неизвестно, будут ли наши программисты обеспечены серьезной работой и серьезными деньгами.»