

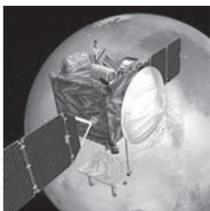


Основана 3 ноября 1917 года

Ульяновская ПРАВДА

Общественно-политическая газета

НАУКА



Индийский спутник передал на Землю первые фотографии Марса
Фотографии, сделанные им с высоты 7,3 км, на которых видна оранжевая поверхность планеты и темные углубления, загружены на странице ISRO в фейсбуке и твиттере.

ОБЩЕСТВО



Число жертв от лихорадки Эбола вскоре достигнет 1,4 миллиона
В Либерии и Сьерра-Леоне в ближайшие 4 месяца от 550 тысяч до 1,4 миллиона человек будут поражены лихорадкой Эбола. Миллион случаев точно будет насчитываться к январю на территории Западной Африки и, возможно, в ближайшем будущем вирус будет циркулировать уже и по континенту.



Подпишись

на «Ульяновскую правду» в редакции по специальным ценам
ИНДЕКСЫ: 54450 - толстушка - по вт. и пт.
54456 - документы
Звоните по тел. (8422) 41-04-32

Аи-92 26.09 32,35 Аи-95 26.09 34,92 Дизель 26.09 32,95 € EUR 26.09 48,8449 \$ USD 26.09 38,3007 ₴ Гривна 26.09 29,5758 ¥ CNY 26.09 62,4054

№ 142 (23.587)

ПЯТНИЦА, 26 СЕНТЯБРЯ 2014 г.

www.ulpravda.ru

Недетские проблемы депутатов

Изменения в законодательстве исключают бюрократические проволочки в индексации выплат детям-сиротам.

На вчерашнем заседании регионального парламента принят ряд изменений в местные законы, направленные на защиту интересов и прав детей.

Депутаты Законодательного собрания проголосовали за изменения в закон «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории Ульяновской области», благодаря чему отпадет необходимость ежегодно пересматривать и индексировать с учетом инфляции ежемесячные денежные выплаты на питание, одежду, обувь и мягкий инвентарь для детей-сирот (в настоящее время выплата составляет 6 815 рублей).

Индексация этих выплат раньше могла затягиваться, так как принималась через отдельные постановления, которые надо было менять каждый год. Отныне она будет проводиться автоматически - то есть без внесения изменений в законодательство, что исключит бюрократические проволочки, - подчеркнул Анатолий Бакаев.

Изменения в закон «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и отдельных городских округов Ульяновской области полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» направлены на увеличение заработной платы специалистам этой сферы на 12% с последующей ежегодной индексацией, учитывающей инфляцию. По мнению председателя Законодательного собрания, такая мера поддержки позволит привлечь к работе с детьми новых квалифицированных специалистов. Усиление кадрового состава, в свою очередь, должно привести к повышению качества работы, а значит, и уровня социальной защищенности несовершеннолетних.

Во втором, окончательном чтении на заседании были приняты поправки в закон «О некоторых мерах по улучшению демографической ситуации в Ульяновской области», направленные на повышение эффективности меры социальной поддержки на улучшение жилищных условий (она предоставляется в связи с многоплодными родами либо рождением четвертого и последу-



Фото Сергея Ершова

В минувший вторник 23 сентября двое воспитанников детдома стали обладателями однокомнатных квартир в новом жилом доме, только что возведенном в райцентре Старая Кулатка. Мальчики выразили желание найти работу и остаться на малой родине. Ключи им вручил губернатор Ульяновской области Сергей Морозов

ющих детей). В основу поправок положен принцип социальной адресности такой помощи, поскольку одинаково несправедливо, если ей воспользуются как материально обеспеченные люди, так и родители, ведущие асоциальный образ жизни, которые используют полученную помощь в своих целях без учета интересов детей.

Данные поправки широко обсуждались с многодетными семьями и представителями общественности в течение трех месяцев. Результатом этой работы стали дополнительные требования к получателям льгот: роди-

тели детей должны состоять в законном браке и хотя бы один из них должен иметь постоянный источник дохода и быть признанным нуждающимся в улучшении жилищных условий. Установленные в законопроекте меры поддерживают в первую очередь семьи, которые ответственно воспитывают своих детей. По информации, которую предоставила заместитель министра здравоохранения и социального развития Екатерина Сморода, данным требованиям соответствуют почти 85% потенциальных получателей льготы.

ТЕМА

Продбезопасность: ситуация стабильна

АННА НИКС

В последнее время, и особенно с введением санкций на импортные продукты, вопрос продовольственной безопасности, как никогда, актуален. Именно этой теме глава региона Сергей Морозов посвятил ряд мероприятий во время своей поездки по южным районам региона. Сначала состоялся осмотр производственной базы ООО СПП «Наша Родина», расположенного возле села Рызлей Николаевского района.



СТР. 0-0

Правительство увеличило прожиточный минимум в РФ до 8,1 тыс. руб.

Правительство РФ установило прожиточный минимум на душу населения во II квартале 2014 года на уровне 8192 рубля, что на 6,6% выше, чем в прошлом квартале, соответствующее постановление опубликовано на сайте правительства. Об этом сообщает РИА «Новости».

Прожиточный минимум на душу населения в I квартале 2014 года составлял 7688 рублей. Таким образом, увеличение составило 6,6%.

«Установить величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2014 г. на душу населения - 8192 рубля, для трудоспособного населения - 8834 рубля, пенсионеров - 6717 рублей, детей - 7920 рублей», - говорится в тексте документа.

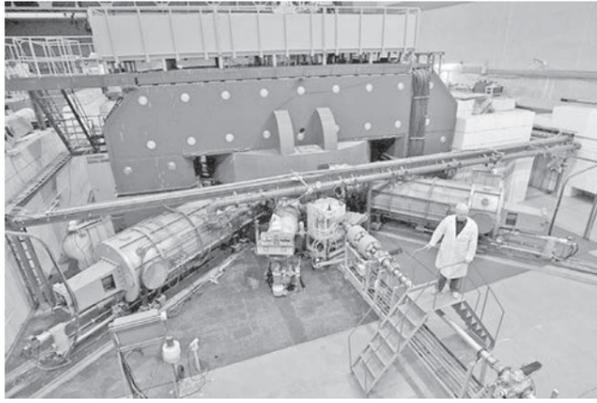
В справке к документу отмечается, что увеличение прожиточного минимума во II квартале 2014 года связано с повышением на 6,2% стоимости продуктов питания в составе величины прожиточного минимума на душу населения.

Подчеркивается, что, по данным Росстата, индекс потребительских цен за II квартал 2014 года составил 102,7%.





↑ В Димитровграде путем неправомерного доступа к компьютерной информации ограбили 10 банкоматов на несколько миллионов рублей. Возбуждено уголовное дело. Ведется расследование.



↑ Реактор на быстрых нейтронах построят в Димитровграде. Цена вопроса - 6 миллиардов.



↑ Врп начальника УФСИН России по Ульяновской области назначен полковник Алексей Нецкин. До ульяновского назначения руководил уголовно-исполнительной системой Республики Мордовия.

...> СИМБИРСКИЙ РИТМ

Логистика по-вьетнамски

■ АНДРЕЙ ТВОРОГОВ

В Ульяновске может появиться логистический центр и торговый дом Вьетнамской социалистической республики. Об этом стало известно в ходе совещания между делегацией провинции Нге Ан и руководством региона.

Вьетнамская делегация прибыла в город на прошлой неделе. Гости возложили цветы к памятнику Хо Ши Мина и приступили к обсуждению экономического сотрудничества. Напомним, логистический центр - это предприятие, основными функциями которого являются обработка и хранение грузов. О каких грузах идет речь? О продовольствии!

Ваша область и провинция Нге Ан - это регионы-побратимы, они связаны давними дружественными отношениями, - отметил первый секретарь коммунистической партии Нге Ан, представитель делегации Хо Дук Пхок. - Наша страна очень сильна в продуктах питания, в сельском хозяйстве, и мы готовы создавать здесь центры логистики и распределения, выступать в роли экспортеров еды и партнеров в животноводстве. Я



Фото Владимира Лавкина

уверен, что те шаги, которые мы делаем, позволят нашим отношениям развиваться успешно.

По словам первого заместителя председателя правительства Ульяновской области Александра Смекалина, раньше сотрудничество Ульяновска с Вьетнамом носило исключительно культурно-исторический характер, однако теперь оно переходит в экономическую плоскость.

- Нам удалось достигнуть договоренностей по вопросам экономического и культурного характера: к примеру, представители социалистической республики готовы создать в городе свой торговый дом, сотрудничать в сфере образования... и даже присоединиться к программе «Красного туризма», - заявил он, - правда, конкретные цифры, прибыль, которую это может принести области, называть пока рано.

Кроме всего прочего, социалистическая республика намерена реконструировать - фактически заменить - ульяновский памятник своему первому президенту Хо Ши Мину. Все договоренности уже достигнуты: и касательно его размеров, и касательно сроков строительства.

Борзые щенки мельчают

Средний размер взятки снизился на 27 процентов.

Всероссийская антикоррупционная общественная приемная «Чистые руки» представила доклад об уровне коррупции в России. Показатель взяточничества каждой из государственных структур определен на основе количества жалоб, поступивших в общественную приемную на работу специалистов госоргана.

Для равного доступа к услугам приемной регионов России жалобы на коррупционные нарушения принимались по всем каналам коммуникации: по телефону, в письмах, телеграммах, обращениях через электронную почту, по факсу и на личном приеме. За первые восемь месяцев поступило 9925 обращений,

содержащих информацию о случаях коррупции, сообщает «Российская газета». Издание публикует результаты исследования, в которых уровень коррупционности судей оценивается в 28,5%. Полиция, несмотря на масштабную реформу, занимает второе место по коррупции. Уровень ее взяточничества оценивается в 20,4%. Количество жалоб на коррупцию в прокуратуре составляет 17,4%. Уровень коррупционности ФСИН на основе количества жалоб составляет 5%, но далеко не всегда коррупционная составляющая имеет место быть в действиях сотрудников системы исполнения наказаний.

Сегодняшний средний размер взятки в России равен примерно 5600 долларам США, или 218 400 рублям. «РГ» со ссылкой на специалистов приемной «Чистые руки» отмечает уменьшение этого показателя.

Голландцев заинтересовал ульяновский АПК

■ ВАСИЛИСА КРАСНОВА

В начале недели в регионе побывала делегация представителей аграрного бизнес-сообщества Нидерландов.

Бизнес-миссия голландской делегации, в состав которой вошли руководители крупнейших компаний-поставщиков сельскохозяйственного оборудования, технологий, генетического материала для молочного животноводства и свиноводства, продлилась три дня. За это время представители Нидерландов посетили ряд сельскохозяйственных предприятий, а также осмотрели инвестиционные площадки в Майнском, Новоспасском и Радищевском районах. Одним из ключевых мероприятий бизнес-миссии стал «круглый стол» с участием ведущих сельхозпроизводителей Ульяновской области по вопросам сотрудничества в отрасли свиноводства, молочного и мясного скотоводства.

По словам министра сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов региона Александра Чепухина, представители агробизнеса Нидерландов выразили заинтересованность в создании совместных российско-голландских аграрных предприятий на территории области с привлечением региональных инвесторов. Стороны также обсудили проекты по модернизации действующих сельхозпредприятий и предложения по поставкам оборудования и внедрению новейших технологий в отрасли животноводства.

Глава делегации, президент Фонда «Нидерландско-Российское животноводство» Яак Коопман отметил особую актуальность мероприятия, связанную с торгово-экономическими условиями между Россией и странами Европейского Союза.

- Бизнес-миссия агропромышленного комплекса Нидерландов в Ульяновскую область - это единственное мероприятие подобного масштаба стран Евросоюза, которое состоится в России до конца 2014 года, - подчеркнул Яак Коопман.



→| Старейшая в России Общественная палата отметит юбилей

Объединение общественников Димитровграда готовится отпраздновать десятилетний юбилей. Палата стала первой подобной структурой в стране. Всероссийская была создана только год спустя.

Официальные торжества по случаю первой круглой даты намечены на 21 октября. В этот день димитровградцы намерены организовать масштабную презентацию всех общественных организаций, действующих в городе, - они представят свои площадки на тематической выставке. Кроме того, по случаю юбилея в Димитровграде пройдет выездное заседание областной Общественной палаты.

→| Хедлайнерам обещают острый формат встреч

Представители компаний 73-го региона примут участие в саммите для работодателей Поволжья. Мероприятие состоится 2 октября в Казани. Главное HR-событие года соберет на одной площадке более 150 работодателей Казани, Нижнего Новгорода, Самары, Ижевска, Саратова, Набережных Челнов и других городов Поволжья.

HR-саммит имеет практический, интерактивный, острый формат. Хедлайнеры мероприятий, среди которых эксперты HR-индустрии, руководители кадровых департаментов крупных компаний, а также собственники бизнеса, расскажут о реальной ситуации на рынке труда - мировые и отечественные HR-тренды в области подбора, мотивации, обучения и удержания персонала.

У всех участников саммита будет возможность узнать о том, что сегодня действительно важно сотрудникам и как с помощью успешно построенного HR-бренда минимизировать расходы на персонал.

→| Качество и доступность госуслуг растёт

Порядка 96% заявителей МФЦ Ульяновской области остались довольны качеством предоставления государственных услуг. При этом общая оценка удовлетворенности граждан составила 4,81 балла из 5 возможных. Всего в исследовании приняли участие 399 человек.

Перечень, по которому проводился мониторинг, включал в себя 11 государственных и 12 муниципальных услуг. В их число вошли прием документов, необходимых для получения или замены российского паспорта, регистрационный учет граждан, оформление документов при передаче жилых помещений в собственность (приватизация), а также государственная регистрация прав на объекты недвижимого имущества и сделок с ним и государственный кадастровый учет недвижимого имущества.

→| Ульяновский электромеханический колледж вошёл в Российско-Германскую внешнеторговую палату

Данное учреждение приняло непосредственное участие в первом заседании рабочей группы «Профессиональное образование» в Российско-Германской внешнеторговой палате, которое состоялось при достаточно солидном двустороннем кворуме 12 сентября в Москве. В данном объединении ульяновский колледж будет принимать участие в решении вопросов, связанных с реализацией профессионального образования.

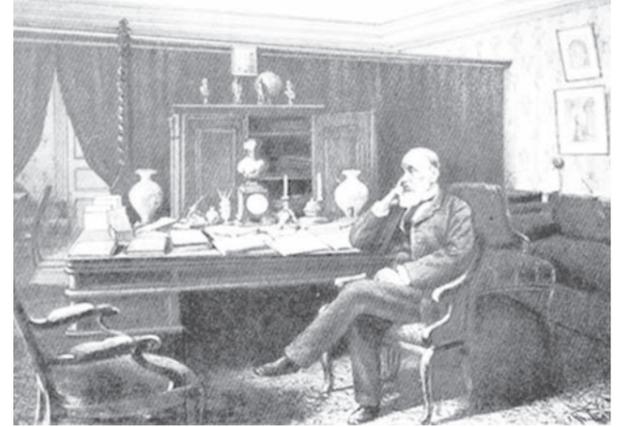
Как пояснили в региональном министерстве образования и науки, на заседании рабочей группы обсуждалась роль Торгово-промышленной палаты в области профессионального образования и повышения квалификации, задачи ремесленных палат в организации дуального обучения, был представлен практический опыт внедрения дуальных программ обучения в ООО «Гиперглобус» и опыт взаимодействия Ульяновского электромеханического колледжа с предприятиями и организациями Ульяновской области.



В более чем 70% объектов социальной сферы с круглосуточным пребыванием граждан запущено теплоснабжение. Соответствующее поручение о пуске тепла в сжатые сроки глава региона дал 22 сентября профильным министрам.



Молодогвардейцы и представители Ульяновского регионального исполкома партии на один день отказались от автомобилей и пересели на велосипеды. Участниками экологической акции стали более 50 человек, сообщает ER.U.



В Историко-мемориальном центре-музее И.А. Гончарова пройдет вечер памяти писателя. В этом году он посвящен 145-летию романа «Обрыв». Завершится вечер памяти по православной традиции поминальными пирогами.

...> ПОДРОБНОСТИ

Ульяновская таможня и «Волга-Днепр» обсудили прогнозирование таможенных платежей

■ КИРИЛЛ ШЕВЧЕНКО

На Симбирском таможенном посту Ульяновской таможни состоялась рабочая встреча с представителями ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» по вопросам повышения качества прогнозирования перечисления таможенных платежей в федеральный бюджет, необходимости соблюдения структуры номеров разрешительных документов, указываемых в графе 44 декларации на товары, а также необходимости внедрения предварительного информирования о товарах и транспортных средствах, перемещаемых через таможенную границу Таможенного союза (ТС) авиационным транспортом.

На встрече присутствовали ио начальника Симбирского таможенного поста Олег Кулагин, руководители группы таможенного обеспечения и таможенного оформления СПКО ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» Илья Комахин и Сергей Новичков.

Как особо подчеркнул Олег Кулагин, одними из приоритетных направлений деятельности таможни в рамках защиты экономических интересов страны остаются формирование доходной части бюджета и прогнозирование поступлений денежных средств.

Сергей Новичков также отметил важность вопроса прогнозирования перечисления таможенных платежей, рассказал о сложившейся практике работы по данному вопросу и подтвердил готовность взаимодействовать с постом в оперативном режиме в целях повышения качества прогнозирования.

Особое внимание на встрече было уделено вопросу качественности заполнения сведений в графе 44 таможенной декларации.

В заключении встречи был рассмотрен вопрос необходимости внедрения предварительного информирования о товарах и транспортных средствах, перемещаемых



через таможенную границу ТС авиационным транспортом, что может позволить значительно снизить непроизводительные издержки «Волга-Днепра».

Уже сейчас компания прошла пробную регистрацию на портале электронного представления сведений о товарах, обеспечив тем самым техническую возможность применения предварительного информирования. Однако в связи с отсутствием нормативно-правового акта, утверждающего порядок по-

следнего в разрезе товаров и транспортных средств, перемещаемых через таможенную границу ТС авиационным транспортом, решено вернуться к обсуждению после принятия соответствующего акта.

В целом представители авиакомпании и таможенного поста отметили, что конструктивное взаимодействие всегда позволяло и позволит в дальнейшем более эффективно достигать стоящих перед участниками встречи целей.

Окажите помощь людям, попавшим в беду

Уважаемые руководители предприятий и организаций всех форм собственности, индивидуальные предприниматели Ульяновской области!

В Ульяновской области на всех уровнях развернута большая работа по решению вопросов оказания помощи гражданам Украины, вынужденно покинувшим свою страну.

Одной из важных проблем для таких граждан является возможность трудоустройства на предприятия и в организации нашего региона. Мониторинг выезжающих из Украины граждан показывает, что они имеют востребованные в регионах профессии, специальности. На жизненном пути каждого обязательно были моменты, когда будущее зависело не только от вас, и вы воспользовались чьей-то поддержкой. Сегодня такая поддержка требуется другим. Людям, которые так же, как и вы, хотят жить лучше, стремятся обеспечить свои семьи, своих детей. Дайте им шанс! Сделайте шаг навстречу. Помогите им принести пользу и самим себе, и вам, и всему региону!

Экономика Ульяновской области испытывает дефицит в рабочей силе, восполнить потребность в кадрах возможно за счет привлечения на работу граждан Украины, находящихся на территории региона.

Обращаемся к вам с предложением оказать содействие в трудоустройстве на предприятия региона лиц, вынужденно покинувших территорию Украины и находящихся на территории Ульяновской области.

В случае наличия возможности для трудоустройства граждан Украины просим вас направить информацию по имеющимся вакансиям в областные государственные учреждения - центры занятости населения Ульяновской области. Контакты этих учреждений размещены на www.ulyanovsk-zan.ru.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития Ульяновской области
Е.В. Сморода

→| Ульяновск - город трудовой славы

Вопрос присвоения Ульяновску звания «Город трудовой славы» был рассмотрен и поддержан Общественной палатой города. По словам одного из инициаторов присвоения звания, председателя Ульяновской городской общественной организации по защите прав ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и представительных органов Ульяновска Дмитрия Добрынина, это звание станет новым толчком для развития ульяновских предприятий. «Уверен, присвоение звания «Город трудовой славы» поможет восстановить традиции и повысить патриотическую настроенность молодежи», - сказал Дмитрий Добрынин.

Председатель Общественной палаты Ульяновска Мария Большакова также считает, что присвоение звания городу является заслуженным: «Вклад трудовых коллективов Ульяновска в народное хозяйство страны в годы войны неосценим. Трудовую славу нашего города умножили и предприятия, появившиеся в послевоенные годы. Это почетное звание - дань уважения тем людям, которые, не жалея времени и сил, внесли огромный вклад в процветание нашего города, благосостояние его граждан».

→| Ульяновск украсят «Чесменский бой» и «Оборона Севастополя»

Наш город попал в число городов, которые украсят батальными картинами русских художников в рамках патриотической акции «Окна мужества». Об этом сообщает пресс-служба Центрального военного округа.

В рамках акции на гарнизонных Домах офицеров разместят картины «Перед атакой» Василия Верещагина, «Чесменский бой» Ивана Айвазовского, «Кавалерийский бой» Виктора Мазуровского. Также там появятся репродукции баталлистов Франца Рубо, Петра Кривоногова, Петра Мальцева, военных художников студии им. Митрофана Грекова, которые напомним о событиях Отечественной войны 1812 года, Великой Отечественной войны.

Современные произведения искусства напоминают горожанам и о локальных войнах и конфликтах второй половины XX века. Выставки будут регулярно обновляться.

Помимо Ульяновска акция «Окна мужества» будет проходить в Екатеринбурге, Самаре, Новосибирске, Оренбурге, Перми.

→| На станции Димитровград отремонтировали пешеходный мост

По словам заместителя начальника дистанции инженерных сооружений Куйбышевской дирекции инфраструктуры Вячеслава Иванова, мостовым переходом через пути ежедневно пользуются не только пассажиры пригородных поездов, но и горожане, ведь он связывает два района Димитровграда.

По сообщениям корреспондентов «Гудка», при ремонте были полностью заменены пешеходные сходы, уложено новое асфальтовое полотно, обновлены перила. На пешеходную зону нанесли специальное покрытие, отличающееся высокой износостойкостью и дополнительной системой изоляции от проникновения влаги. Установили и современную систему освещения.

→| Квадрокоптеры подсказали детский телефон доверия

В Ульяновске в рамках социального проекта «Я доверяю» прошли творческие соревнования «Квадрокоптеры». Акция посвящена детскому телефону доверия, который заработал в сентябре 2010 года.

Мероприятия под эгидой проекта «Я доверяю», помимо Ульяновска, пройдут еще в пяти городах России: Ярославле, Калининграде, Самаре, Твери и Петрозаводске. Главная задача проекта - укрепление семейных отношений, помощь в разрешении сложных проблем и жизненных ситуаций.

Напомним номер телефона доверия для детей, подростков и их родителей: 8-800-2000-122.



АНАТОЛИЙ БАКАЕВ: Главное, чтобы между словами и делами не случилось длинной дистанции

По расчетам Министерства сельского хозяйства, до 2020 года на импортзамещение России понадобится дополнительно 625 миллиардов рублей. В 2015 году на эти цели планируется потратить 77,5 миллиарда. Об этом стало известно в ходе парламентских слушаний в Госдуме, где представители федеральных и региональных органов власти, науки, бизнеса, общественных и экспертных организаций собрались обсудить предложения по ускорению социально-экономического развития России. В дискуссии принял участие и председатель Законодательного собрания Анатолий Бакаев.

- Задачу активного импортзамещения на недавнем заседании Госсовета еще раз обозначил глава нашего государства. Цель ясна, а устранить разногласия по поводу средств ее достижения как раз и призваны дискуссии с участием экономической элиты страны, - поделился своими впечатлениями от слушаний в Госдуме Анатолий Бакаев. - Выступающие поднимали проблемы внутреннего кредитования и квалифицированного управления, государственного планирования и инноваций, создания инфраструктуры и предпринимчивости регионов. Обсуждение, на мой взгляд, было своевременным. Главное в нынешней ситуации, чтобы между словами и делами не случилось длинной дистанции.

По итогам слушаний подготовлены рекомендации, которые направлены в Правительство РФ, федеральные органы исполнительной власти, органы власти субъектов РФ. «Результаты обсуждения отразятся при составлении федерального бюджета на следующий год», - заявил председатель комитета Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Игорь Руденский. А комитет Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству провел «круглый стол» на тему «Актуальные вопросы совершенствования уголовно-процессуального и уголовно-исполнительного законодательства». В дискуссии также принял участие Анатолий Бакаев.

- Российская правовая система совершенствуется, что обусловлено общественно-экономическим и политическим формированием общества. Это тоже один из приоритетов развития нашей страны. Одновременно становится очевидным, что в правовом регулировании нуждаются исторически сложившиеся международные общественные отношения, - подытожил работу «круглого стола» спикер Заксобрания области.

Переориентация на Ближний Восток

В Ульяновске обсудили возможности активизации экспортной деятельности российских компаний.

■ АЛЁНА ДАМБАЕВА

25 сентября комитет по развитию экспорта Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» провел выездное заседание в Ульяновске. Мероприятие было посвящено обсуждению возможностей повышения экспортного потенциала несырьевого бизнеса в период действия международных санкций. Как отметил, открывая встречу, председатель комитета по развитию экспорта Андрей Шестопапов, за последние несколько месяцев ситуация в этой сфере сильно изменилась, однако это не значит, что она безнадежная. Чтобы остаться на плаву, экспортно ориентированному бизнесу нужно быстро переориентироваться на другие рынки. По его словам, государство сегодня готово оказывать поддержку таким предприятиям, однако для этого им необходимо четко сформулировать свои предложения для формирования национальной экспортной стратегии России. Ульяновск в качестве площадки для обмена мнениями по этому вопросу был выбран не случайно.

- У вашего региона большой экспортный потенциал, - подчеркнул Шестопапов. - Это связано, во-первых, с тем, что здесь начинается производство Ил-476. Это экспортная продукция, которая может быть очень востребована на мировом рынке. Во-вторых, увеличить количество компаний-экспортеров в ближайшее время позволит реализация проекта, связанного с развитием портовой особой экономической зоны в Ульяновской области. Первые сигналы о том, что это возможно, есть. Не скрою, что даже некоторые украинские компании рассматривают Ульяновск как потенциальное место для дислокации своих производств.

Всего в регионе на сегодняшний день экспортом продукции занимаются порядка 120 предприятий. Они поставляют свои товары более чем в 60 стран.

- За последние десять лет внешнеторговый оборот Ульяновской области вырос в 3,5 раза. Это говорит о том, что экспортное направление у нас развивается достаточно успешно, хотя это и не тот результат, который бы нас удовлетворял, - заявил глава региона Сергей Морозов.

Он также отметил, что в этом вопросе не все зависит от усилий местных властей - для активизации экспортной активности региональных компаний необходимо на общероссийском уровне внедрять новые механизмы их поддержки и стимулирования. Губернатор озвучил и ряд конкретных

предложений по изменению федерального законодательства, которые могли бы этому способствовать. В их числе, например, сокращение срока процедуры возврата НДС в два раза.

Одним из основных механизмов экспортно ориентированных предприятий на сегодняшний день является страхование экспортных контрактов, которое осуществляет российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР). В ходе заседания директор по региональному сотрудничеству этой организации Дмитрий Макеев рассказал о ключевых инструментах поддержки экспортеров, особо подчеркнув, что ЭКСАР готов работать не только с крупным бизнесом, но и малым и средним предпринимательством.

- Мы разработали два продукта специально для малого и среднего бизнеса. Это страхование экспортного факторин-

тозавод. Малый и средний бизнес же активно работает с региональным центром поддержки экспорта, который оказывает им помощь при выходе на иностранные рынки.

- География уже реализованных экспортных проектов сегодня довольно обширна. Это Италия, Венгрия, Словения, Индия, Китай, - сообщил руководитель организации Павел Баландин. - Наиболее востребованные категории товаров, производимые субъектами малого и среднего предпринимательства Ульяновской области, - это продукция деревообрабатывающей промышленности, лакокрасочные продукты, строительные материалы, автокомпоненты.

В условиях действия санкций компаниям необходимо искать новые перспективные рынки сбыта. Такими, по мнению Баландина, являются страны Ближнего Востока: Иран, Кувейт, ОАЭ. В этом с ним согласны и другие эксперты. При этом рынок Эмиратов они выделяют особо.

- У большинства россиян есть определенные стереотипы в отношении этой страны. Они считают, что ОАЭ - это исключительно нефть, офшоры; страна, где правят жесткие нормы ислама. Все это не совсем так, - отметил участник Межправительственной комиссии РФ - ОАЭ Евгений Голоцан. - Если говорить об экономике Эмиратов, то нужно отметить, что в структуре ВВП нефть занимает примерно 30%. Страна активно развивает другие сектора, включая сельское хозяйство, строительство, транспорт, коммуникации, недвижимость. Что касается норм ислама, ОАЭ - это наиболее светская страна в Персидском заливе. Здесь приняты деловые нормы западного мира. Кроме этого, говоря о рынке Эмиратов, мы должны иметь в виду и другие страны, объединенные советом сотрудничества



“ У вашего региона большой экспортный потенциал, - подчеркнул Шестопапов. - Это связано, во-первых, с тем, что здесь начинается производство ИЛ-476. Это экспортная продукция, которая может быть очень востребована на мировом рынке”

га и страхование кредита на пополнение оборотных средств экспортера, - пояснил Макеев. - У нас аккредитовано несколько банков. Для них мы закрываем риск невозврата кредитов.

В Ульяновской области ЭКСАР уже налазил контакты с рядом предприятий, однако речь идет, прежде всего, о крупном бизнесе. К примеру, с организацией плотворно сотрудничает Ульяновский ав-

арабских государств: Бахрейн, Катар, Кувейт, Оман, Саудовскую Аравию. Эти страны объединены единым таможенным пространством, они также характеризуются единой системой электроэнергетики, единой системой отраслевых стандартов. Могут сказать также, что этот рынок более открыт для российских компаний, чем рынки Европы и США, и обладает гораздо большим потенциалом роста.

Вложиться в дороги

■ НАДЯ АКУЛОВА

Регионы Поволжья начали верстать бюджеты на 2015 год. В большинстве случаев ожидается нехватка средств, потому долги территорий вырастут. Характерно, что даже традиционно финансово устойчивые регионы, в частности, Татарстан, все равно формируют бюджеты с плановым дефицитом. Что касается муниципальных бюджетов, то они во многом зависят от региональных.

В ходе формирования проекта бюджета на 2015-2017 гг. администрацией города Ульяновска утверждено 15 муниципальных программ, разработаны и проходят процедуру согласования 3 проекта муниципальных программ и 4 проекта ведомственных целевых программ.

- Бюджет развития города начнем конвертировать в дорожный фонд. Если мы ежегодно станем направлять средства на ремонт и строительство дорог, ситуация с инфраструктурой изменится в лучшую сторону, - сказала глава города Ульяновска Марина Беспалова. - Предстоит обратить особое внимание на социальные расходы. Такой приоритет обозначил президент.

Как доложили председатели профильных комитетов Ульяновской городской думы, в предварительном проекте бюджета заложены средства на строительство автомобильных дорог в Заволжском районе по проспекту Ульяновскому и по 46-му проезду Инженерному. На строительство инженерных сетей и благоустройство жилого квартала села Карлинское заложены финансовые средства в размере 12 млн руб.; на строительство газопровода в селе Баратаевка Засвияжского района города - более 2 млн руб.; на строительство газопровода по ул. Ипподромной в Ленинском районе города Ульяновска - свыше 1 500 млн руб.

Кроме того, в проекте бюджета учтены финансовые средства на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в мкр. «Искра» - порядка 11 млн руб. и физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном «Орион» в размере 100 млн руб.

В ходе работы профильных комитетов городской думы по рекомендации депутатов были пересмотрены финансовые средства в сторону увеличения бюджетных средств, направленных на молодежную политику и реконструкцию спортивных объектов (стадионы «Волга» и «Симбирск»). Также в проекте бюджета предусмотрено увеличение финансовых средств на строительство детских садов в Железнодорожном, Заволжском и в Засвияжском районах Ульяновска. Увеличены средства и на решение вопросов в сфере городского хозяйства, благоустройства и охраны окружающей среды.

Подводя итоги работы, глава города Марина Беспалова поручила главным распорядителям бюджетных средств определить приоритеты финансирования в 2015 году.

ВАЛОВОЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ СУБЪЕКТОВ ПФО, МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

| | |
|-------------------------|-------------|
| Источники: Росстат | |
| РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ | 96 556,3 |
| РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ | 126 835,6 |
| ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА | 188 354,1 |
| ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ | 200 054,9 |
| КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | 202 203,2 |
| УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | 223 393,2 |
| УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА | 335 446,0 |
| САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | 427 254,6 |
| ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ | 553 804,5 |
| НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ | 770 406,9 |
| ПЕРМСКИЙ КРАЙ | 803 311,9 |
| САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ | 832 588,8 |
| РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН | 951 770,0 |
| РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН | 1 275 531,5 |

ИТОГИ ФОРУМА «СОЧИ-2014»:

Инвестиционные вложения в экономику региона составят 8 млрд рублей

На Международном инвестиционном форуме в Сочи ульяновская делегация работала с 18 по 21 сентября. За это время проведен ряд деловых встреч и переговоров, которые принесли свои плоды.

■ ВАСИЛИСА КРАСНОВА

Масштаб имеет значение

Международный инвестиционный форум «Сочи» - один из трех главных российских экономических форумов - проводится с 2001 года. За 13 лет своей успешной работы он помог установлению конструктивного диалога власти и бизнеса, содействовал укреплению связей между регионами нашей страны и представителями отечественного и зарубежного бизнеса. В этом году форум «Сочи-2014» посетили делегации Италии, Нигерии, Польши, Словакии, ЮАР, Армении, Азербайджана и других стран. В рамках деловой программы форума ежегодно в форме открытой дискуссии между государственными деятелями, предпринимателями и экспертами поднимаются самые острые вопросы развития экономики.

С каждым годом интерес участников к форуму растет. В этом году увеличено и число поданных заявок от делегаций из регионов. Делегацию Ульяновской области на форуме в Сочи возглавил губернатор Сергей Морозов. Глава региона проводил переговоры с потенциальными инвесторами, выступал на дискуссионных площадках. Работа нашей делегации проходила в рабочем формате: деловые встречи, участие в «круглых столах», дискуссиях и в культурной программе форума.

Понятно, что основная суть проведения сочинского форума - это работа на перспективу. Но, как показал опыт, текущее состояние экономики Ульяновской области находится на высоком уровне, и главный показатель этого - количество и разнообразие представленных проектов, объем выделенных на их реализацию инвестиций.

- Договоренности, достигнутые на форуме, должны стать отправной точкой для привлечения дополнительных финансовых источников в Ульяновский регион, - подчеркнул Сергей Морозов.

Достигнутые соглашения

По мнению первого зампреда правительства региона Александра Смекалина, главным достижением форума стало привлечение инвесторов в реализацию инфраструктурных проектов - в Сочи было подписано два соглашения о создании специализированных промышленных парков для малого и среднего бизнеса. Один из них будет построен на территории промзоны



«Заволжье», а другой - на правом берегу, в районе бывшего радиолампового завода. Собственником территории в 12 тысяч квадратных метров является российская компания «Инпром эстейт».

ОАО «Корпорация развития Ульяновской области» будет оказывать содействие в развитии данной площадки и привлечении инвесторов. Как пояснил ее генеральный директор Сергей Васин, территорию планируется довести до стандарта, который востребован российскими и зарубежными компаниями.

- На сегодняшний день мы испытываем дефицит таких площадей. Иностранные инвесторы сегодня готовы локализовать свое производство, приобрести комплектующие у наших предприятий, которые могли бы там разместиться. Кроме этого вслед за крупными компаниями из-за границы готовы прийти их поставщики - предприятия малого и среднего бизнеса. Они не хотят строить корпуса, но могут привезти оборудование и быстро развернуть производство, - отмечает Смекалин. - Индустриальный парк в правобережье будет готов принять первых резидентов уже в феврале - марте 2015 года. Комплекс за Волгой мы рассчитываем запустить в конце следующего года.

По итогам сочинского форума инвестиционный портфель Ульяновской области может пополниться и другими проектами. Ожидается, что в ближайшее время будет объявлено о новых соглашениях. Общая сумма инвестиций, которые возможно привлечь в экономику региона, оценивается в 8 млрд рублей. В случае реализации данных проектов для жителей региона будет создано свыше 500 рабочих мест.

- Мы провели переговоры с несколькими компаниями в сфере сельского хозяйства. В частности, проговаривался вопрос увеличения посевных площадей масличных культур и сои. Речь идет прежде всего о невостребованных землях в южных районах области, - объясняет Александр Смекалин. - До 1,5 млрд инвестиций может принести реализация проектов в отрасли животноводства. Мы рассматриваем такие направления, как птицеводство и разведение КРС. Еще один проект касается переработки сельхозпродукции.

В рамках форума представители Ульяновской области также обсудили с перспективными партнерами возможность размещения объектов по производству строительных материалов и автокомпонентов, провели финальный раунд переговоров о размещении в регионе нового завода с крупной машиностроительной компанией. Все это пул проектов, которые будут реализовываться в течение 2015 - 2016 годов.

Справка «Ульяновской правды»

Первым индустриальным парком, созданным в Ульяновской области, стала промзона «Заволжье». Ее общая площадь составляет 706,2 га. На данной территории реализуется 19 инвестиционных проектов российских и зарубежных компаний с общим объемом вложений более 44,6 млрд рублей.

Кроме того, в настоящее время в регионе действует портовая особая экономическая зона, уже сформированы площадки «DEGA парк «Ульяновск», промышленных зон «Новоульяновск», «Новоспаское». Также создаются индустриальные парки на базе ОАО «УАЗ» и ОАО «ДААЗ».

Мы пойдём другим путём

По пути кластеризации подготовки профессиональных кадров

■ НАДЯ АКУЛОВА

Несмотря на то, что учебные заведения России ежегодно выпускают большое количество дипломированных специалистов, дефицит высококвалифицированных ресурсов остается серьезной проблемой.

Актуальные запросы экономики страны на качественные людские ресурсы не покрываются за счет системы образования, и ведущие предприятия создают собственные корпоративные университеты для подготовки специалистов необходимого уровня.

Какие меры необходимо предпринять, чтобы система образования могла адекватно отвечать актуальным запросам экономики регионов? Каковы имеющиеся и возможные механизмы реализации программ дополнительного профессионального образования, в том числе в условиях государственно-частного партнерства? Как можно использовать новые технологии для вовлечения вузов в дополнительное профессиональное образование? Эти и многие другие вопросы в рамках XIII Международного инвестиционного форума «Сочи-2014» прозвучали на «круглом

столе» «Рынок труда и сфера образования: два параллельных мира?». Участниками дискуссии стали исполнительный директор Международной ассоциации корпоративного образования Ольга Гольшенкова, лидер подбора топ-персонала в России и СНГ рекрутинговой компании Antal Russia Люк Джонс, заместитель министра образования и науки РФ Александр Климов, основатель Global Management Challenge Луиш Альвеш Кошта.

Губернатор Сергей Морозов выступил с докладом на сочинском «круглом столе», предложив ульяновский путь взаимодействия вузов и работодателей.

- Сейчас для нас актуальна задача развития дуального образования в среднем звене и создания базовых кафедр высших учебных заведений на предприятиях и в организациях региона. Ульяновская область участвует в пилотном проекте дуального образования. Базовые кафедры действуют в сферах авиастроения, информационных технологий, радиоэлектроники, госуправления. Также мы идем по пути кластеризации подготовки профессиональных кадров. Начиная с дошкольных учреждений, ведется профориентация детей на те

отрасли, которые развиты на территории региона. У нас разработаны специальные программы дошкольного образования, углублена профилизация школьных классов. В сфере дополнительного образования действуют детские и молодежные академии: авиационная, ядерная, юридическая, архитектурно-ландшафтная и финансово-экономическая, - подчеркнул Сергей Морозов.

В ходе заседания глава региона также озвучил предложения по реформированию государственной системы образования. «Необходимо часть бюджетных средств, выделяемых на профессиональное образование, в частности вузам, «окрасить» целевым заказом для конкретных предприятий в стратегически важных для России отраслях. Прежде всего, речь идет о промышленных предприятиях, с помощью которых можно совершить реиндустриализацию. Кроме того, в рамках программ поддержки промышленности можно выделить средства для единовременных выплат тем молодым специалистам, которые получили образование за собственный счет. В этом случае в подготовке кадров смогут участвовать и субъекты дополнительно-

го профессионального образования. Это более мобильный вариант, который повысит уровень оплаты труда, привлечет дополнительные инвестиции в систему образования и заставит ее интересоваться потребностями реального сектора экономики, усложнить свои программы под нужды развивающейся экономики», - считает губернатор.

В настоящее время вузы, расположенные на территории Ульяновской области, активно взаимодействуют с предприятиями и учреждениями реального сектора экономики. В том числе организована производственная практика на основе соответствующих договоров и целевого приема. Практически во всех высших учебных заведениях региона созданы базовые кафедры, которые позволяют проводить практическую подготовку студентов на предприятиях.

Кроме того, на «круглом столе» отметили роль работодателей в формировании профессиональных образовательных программ. Так, в Ульяновском государственном техническом университете сформировано 86 программ по различным направлениям подготовки и формам обучения. Все они согласованы с работодателями региона.

«Авиастар-СП» в числе победителей конкурса «Авиастроитель года»

На минувшей неделе были объявлены победители и лауреаты конкурса «Авиастроитель года». В числе его лауреатов - заместитель гендиректора - директор по экономике и финансам ЗАО «Авиастар-СП» Андрей Топорков. В числе победителей конкурса «Авиастроитель года» также и Ульяновский государственный университет в номинации «За подготовку нового поколения специалистов в авиастроительной отрасли среди вузов».

Оргкомитет конкурса присудил 3-е место в номинации «За подготовку нового поколения специалистов в авиастроительной отрасли среди предприятий» проекту «Создание совместного центра компетенций» ЗАО «Авиастар-СП» и Ульяновского государственного университета «Авиационные технологии и авиационная мобильность».

- Основная цель нашего проекта - это обеспечение предприятия квалифицированными инженерными кадрами, обладающими комплексом знаний и практических навыков, ориентированных на приоритетные направления деятельности предприятия, - пояснил Топорков.

В рамках функционирования совместного Центра компетенций на «Авиастаре» создана базовая кафедра УлГУ «Цифровые технологии авиационного производства». Организовано проведение лекционных, семинарных занятий, прохождения практик в подразделениях предприятия, формирование курсовых и дипломных проектов по перспективным направлениям развития предприятия и авиастроительной отрасли.

Напомним, что это не первая победа ульяновских авиаторов в престижном конкурсе «Авиастроитель года». В прошлом году в числе победителей были отмечены Сергей Иванович Морозов - губернатор Ульяновской области, Виктор Владимирович Ливанов - генеральный директор - генеральный конструктор ОАО «АК им. С.В. Ильюшина» и Сергей Теннадьевич Дементьев - генеральный директор ЗАО «Авиастар-СП» (в номинации «За личный вклад в развитие авиационной промышленности»).

Убыточных организаций в регионе стало меньше

■ НАДЯ АКУЛОВА

Впервые с начала года план поступлений доходов в казну был перевыполнен.

Более 100 миллионов рублей дополнительно поступило в бюджет Ульяновской области по итогам 8 месяцев текущего года. Это стало возможным в результате целого ряда мероприятий, направленных на повышение налогового потенциала, эффективное распоряжение ресурсами, экономии бюджетных средств. Напомним, поручение реализовать такие мероприятия глава региона Сергей Морозов дал руководству министерства финансов области.

По информации профильного министра Екатерины Буцкой, поступления в региональную казну за январь - август составили 15 млрд 822,5 млн рублей, что по сравнению с аналогичным периодом 2013 года больше на 667,7 млн.

- Впервые за 8 месяцев этого года план поступлений доходов в казну был перевыполнен - прибавка составила 112,5 млн рублей. Это позволяет нам выполнять все социальные обязательства, в первую очередь, по зарплате и ее повышению работникам бюджетной сферы, что дает нам возможность исполнять майские указы президента. Также мы продолжаем финансировать программы поддержки сельского хозяйства, ремонт и строительство дорог, газификация, модернизацию системы водоснабжения, строительство ФОКов, - подчеркнула министр финансов региона.

По ее словам, план по выполнению собственных доходов перевыполнен по ряду показателей, в частности, налогов на доходы физических лиц поступило 5 млрд 217,3 млн рублей - прирост составил 168,4 млн рублей (103,3% от плана). Также перевыполнен план по поступлению акцизов. Доля убыточных организаций в регионе уменьшилась на 1,9%. Почти в два раза сократилось их число в сельском хозяйстве, текстильном и швейном производствах, обработке древесины и производстве изделий из дерева, производстве и распределении электроэнергии, строительстве.



Фото Павла Шалагина

Кадры и финансовая помощь

■ ДМИТРИЙ ЧУРОВ

Должны помочь встать на ноги российской промышленности.

Сегодня во все более сжимающихся тисках непростых внешнеполитических условий российской промышленности приходится нелегко. Сокращение заказов, поиск замены импортных комплектующих и материалов и так далее. Неудивительно, что готовящийся закон о новой промышленной политике приобретает особый смысл. Об этом шел разговор и на встрече губернатора Ульяновской области Сергея Морозова с руководством завода ООО «Симбирский станкостроительный завод» (или, как его еще по привычке называют, бывший УЗТС).

Станок 5-го поколения

Напомним, в советские времена в стране было четыре завода, производящих уникальные тяжелые станки. Один из них в 1953 году заложен в Ульяновске - УЗТС. Это было время, когда государство после войны строилось заново. Возводились новые ГЭС, требовались детали для огромных турбин. Именно такие уникальные изделия производились в том числе и на ульяновском заводе.

В беспокойные 90-е годы многие производства встали. Более того, некоторые были проданы или разграблены. Непростые времена пережил и УЗТС. Сегодня от огромного завода остался, по сути, один производственный цех. На предприятии работают всего 176 человек (хотя по сравнению с прошлым годом их количество увеличилось). Трудно с поиском заказов, почти нет притока новых квалифицированных кадров.

Но самое главное, завод не умер совсем. И пусть сегодня предприятие уже называется ООО «Симбирский станкостроительный завод», все знают, что оно - продолжатель традиций УЗТС. На заводе не только не разучились делать уникальные станки, но и продолжают создавать новое, ничем не уступающее западным аналогам оборудование. Один из таких станков был продемонстрирован Сергеем Морозову.

Вертикальный фрезерно-расточный станок с программным обеспечением - станок уже 5-го поколения, значительно более удобный, точный и легкий агрегат. Сейчас на заводе производится окончательная доводка станка, который, между прочим, обслуживается всего одним человеком и работает круглые сутки! Без сбоев. При этом на 70 процентов станок собран из российских компонентов, что



Герои труда научат молодежь работать. Конечно, важна и государственная поддержка промышленности

сегодня, как никогда, важно. И, по словам генерального директора завода Станислава Водолаского, данный станок они могут собирать и вовсе только из отечественных материалов.

Но чтобы предприятие росло и стабильно развивалось дальше, ему необходима государственная поддержка. Об этом и шла речь на «круглом столе», который состоялся прямо на заводе после торжественной части, в которой губернатор Ульяновской области поздравил коллектив с наступающим Днем машиностроителя и вручил почетные грамоты лучшим сотрудникам предприятия.

По советской методике

Закон о новой промышленной политике на сегодня уже прошел два чтения в Государственной думе. Примерно в октябре ожидается его окончательная редакция. Идут обсуждения нового документа и на уровне регионов. Самые главные моменты этого закона, по мнению заместителя председателя правительства Ульяновской области Вильдана Зиннурова, - это кадровое обеспечение и финансовая поддержка.

Пример, как надо вести, возможно, даже, как сказал Сергей Морозов, агрессивную кадровую политику, можно брать со строящегося сегодня у нас в области машиностроительного завода компании «Гильдемайстер». Они еще за два года до начала строительства открыли центр по подготовке кадров для предприятия!

Такой вот стратегии развития сегодня не хватает многим ульяновским предприятиям. Нет, к сожалению, зачастую и налаженных отношений с учебными заведениями области. А ведь в Ульяновске есть технический университет, где до сих пор сохранена чуть ли не единственная в стране кафедра металлорежущих станков и

инструментов. Всего на машиностроительном факультете в УлГУ сегодня учится около 700 студентов. Вот он, потенциал для будущих машиностроительных заводов, коих в ближайшее время в Ульяновской области будет в количестве 4-5 предприятий.

В плане обучения нужных кадров, их переподготовки, привлечения из других областей в наш регион сегодня делается достаточно много. Только ресурсных центров в последнее время открылось 11.

Приходит постепенно и понимание кадровой политики в перспективе развития региона.

Так, например, представительница УлГУ сказала, что они также готовы заниматься переподготовкой кадров. Кроме этого можно возродить опыт советского периода, когда студенты того же машиностроительного факультета уже после второго курса принимались на работу на заводы и около 40 процентов своего времени имели настоящую практическую деятельность. Три дня на заводе, три дня в институте. И по окончании вуза был готов квалифицированный сотрудник, которого не надо переучивать и «подгонять» под особенности производства.

Конечно, важна и государственная поддержка промышленности. В новом законе будут прописаны все формы такой поддержки - от налоговых льгот до субсидирования.

Справка «Ульяновской правды»

Станки, производимые на Ульяновском станкостроительном заводе, отличаются своей колоссальностью (их масса составляет от 5 до 500 тонн). За годы работы заводом с 1956 года было поставлено более 10 000 металлообрабатывающих станков, в том числе по заказам Германии, Италии, Канады, США, Франции, Швеции, Японии.

Ульяновский бизнес поддержат деньгами

В регионе объявлен конкурс на предоставление субсидий действующим субъектам малого и среднего предпринимательства.

■ ВАСИЛИСА КРАСНОВА

Финансовая помощь субъектам малого и среднего бизнеса в текущем году будет осуществляться по трем основным направлениям. Во-первых, предприниматели смогут компенсировать часть затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченных в российских банках. Эта мера поддержки действует в регионе не первый год и особенно актуальна в нынешней экономической ситуации, когда кредитные организации пересматривают условия кредитования, повышая процентные ставки.

- Четыре года назад мы приобрели полиграфическое оборудование стоимостью 25 млн рублей. На его покупку брали целевой кредит в банке. В 2013 году обращались за возмещением процентной ставки и получили соответствующую финансовую поддержку. Для нас это была существенная помощь, - рассказывает директор ООО «Производственная фирма «Нисса-Пресс» Олег Афанасьев.

Напомним, в рамках этого направления предприниматели могут получить компенсацию 2/3 ставки рефинансирования ЦБ РФ на дату заключения кредитного договора. Другой эффективной мерой поддержки бизнеса является компенсация части затрат, связанных с обучением и (или) повышением квалификации работников.

- Мы готовы компенсировать затраты в объеме до 70% от стоимости обучения на каждого обученного работника, - объясняет председатель правления Корпорации по развитию предпринимательства Ульяновской области Руслан Гайнетдинов. - Не секрет, что проблема с кадрами на сегодняшний день является одной из самых острых для бизнеса. Дальновидные руководители, которые заботятся о будущем своей компании, вкладывают серьезные средства в обучение кадров. При этом часто бывает так, что предприниматели отправляют перспективных сотрудников на курсы повышения квалификации в Москву или Санкт-Петербург, а они находят там работу и не возвращаются. Компенсируя предпринимателям часть затрат, мы стиму-



Еще одна мера поддержки была разработана специально для тех, кто занимается так называемым социальным предпринимательством

лируем их все-таки вкладывать деньги в это важное для развития бизнеса направление.

Еще одна мера поддержки была разработана специально для тех, кто занимается так называемым социальным предпринимательством. Получить финансовую помощь могут индивидуальные предприниматели или юридические лица, осуществляющие деятельность в сфере дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми. Стоит отметить, что это направление в регионе активно развивается не первый год.

- Детские развивающие центры сейчас находятся на пике популярности, их услуги очень востребованы, но начать свое дело в этой сфере не так уж просто, поэтому государственная поддержка очень важна, - говорит индивидуальный предприниматель Маргарита Семикина. - Мы начали с открытия группы крат-

ковременного пребывания детей. Узнав о том, что у нас в регионе можно получить компенсацию части затрат, мы подали документы на конкурс. Нашу заявку одобрили, и в конце 2013 года мы получили денежное возмещение в размере 600 тыс. рублей. Огромный плюс этой меры поддержки в том, что мы смогли тут же эти деньги направить на дальнейшее развитие и буквально в течение полугодия открыли уже полноценный частный детский сад. Сегодня все группы в нем уже заполнены.

Хорошая новость для тех, кто в этом году собирается обратиться за аналогичной помощью - размер поддержки увеличен до 1 млн рублей. Прием заявок от субъектов предпринимательской деятельности по всем трем направлениям начнется со следующей недели. Более подробно с условиями предоставления финансовой помощи можно получить по телефону 41-86-91.

Налоговые каникулы введут с 2015 года

Инициатива Ульяновской области поддержана на федеральном уровне.

■ ЕВА ШТЕРЛЕ

Правительственная комиссия по законопроектной работе одобрила проект закона о предоставлении права регионам вводить двухлетние налоговые каникулы для предпринимателей. Рассчитывать на них смогут впервые зарегистрированные ИП. Для получения льгот им нужно будет в течение двух лет со дня регистрации перейти на упрощенную или патентную систему налогообложения.

Налоговые каникулы со ставкой 0% продлятся два года. Они будут действовать в период 2015 - 2020 годов. Впрочем, региональные власти могут как отправить бизнесменов на такие каникулы, так и вызвать их оттуда. Документ наделяет субъекты Федерации правом устанавливать ограничения на применение налоговой ставки в 0% в виде предельного размера доходов предпринимателей, средней численности работников. Если бизнесмен заработает больше установленной нормы или нарушит параметры установленной для него нормы по количеству наемников, он потеряет право на нулевую налоговую ставку.

Напомним, инициатива введения двухлетних налоговых каникул для впервые зарегистрированных ИП родилась в Ульяновской области три года назад в ходе проведения региональной недели предпринимательских инициатив. Другие предложения ульяновского бизнеса сейчас также находятся в зоне внимания федерального центра.

- 24 сентября на заседании Общественной палаты РФ обсуждались инициативы, с которыми выступает Ульяновская область. Речь шла, в частности, о нашем предложении ввести принцип, позволяющий принимать изменения в законодательство, ухудшающие положение предпринимателей, не чаще, чем раз в пять лет. Как оказалось, эту позицию разделяют и другие регионы. Также инициатива была поддержана советником Президента РФ Александрой Левицкой, - отмечает руководитель Корпорации по развитию предпринимательства региона Руслан Гайнетдинов. - В числе других вопросов, которые были рассмотрены Общественной палатой, - возможность передачи упрощенной системы налогообложения на уровень муниципалитетов для повышения мотивации глав администраций в работе с малым бизнесом. Мы уже давно занимаемся проработкой этой темы вместе с предпринимательским сообществом и экспертами. На заседании мы представили расчеты, которые проводились специалистами в нашем регионе. Финансисты согласились, что это не приведет к дисбалансу межбюджетных отношений. Эта мера назрела, и ее нужно вводить на территории РФ.



В ДНЕВНИК ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА

→| Ульяновские налоговые откроют двери

День открытых дверей пройдет во всех российских территориальных налоговых инспекциях на этой неделе. В отделах ИФНС жителей Ульяновска и области будут принимать в ближайшую субботу с 9.00 до 18.00. В этот день налогоплательщиков проконсультируют по порядку исчисления и уплаты налога на имущество, землю и транспорт, помогут им сориентироваться в выборе услуг и мероприятий, предоставляемых службой, в том числе получить доступ к онлайн-сервисам. Также на месте можно будет разобраться с ошибками в налоговых уведомлениях. При обнаружении в таком документе некорректных сведений можно будет подать соответствующее заявление в инспекцию.

→| Критерии МСБ определяют в регионах

Правительство хочет предоставить региональным властям право уменьшать в 10 раз показатели, на основании которых предприятие относится к малому бизнесу. Речь идет о критериях малого предпринимательства, использующего упрощенную систему налогообложения (в этом году численность - до 100 человек, выручка - до 64 млн рублей в год) и претендующего на налоговые каникулы. Уже в следующем году показатели могут быть снижены до 10 человек и 6 млн рублей. С просьбой предоставить право субъектам РФ самостоятельно определять критерии малого бизнеса выступили губернаторы. Они жаловались, что предприниматели дробят бизнес, чтобы воспользоваться налоговыми преференциями.

→| Льготы по отчислениям в ПФР останутся

Российское правительство поддержало предложение Минтруда о сохранении до 2017 года льготного тарифа выплат в Пенсионный фонд. Соответствующие изменения будут внесены в законодательство. В настоящее время общеустановленный тариф составляет 26%, льготный - 22%, он должен действовать до 2016 года. Минтруд предлагает продлить его еще на год для основной категории плательщиков тарифа страховых взносов в ПФР в размере 22% в пределах установленной величины базы и в размере 10% сверх установленной величины базы. Инициатива властей позволит поддержать тариф страховых взносов на приемлемом для организаций уровне страховой нагрузки.



Руслан Гайнетдинов:

Возьмите на заметку!

ЦБ РФ готов обсуждать увеличение размера микрозаймов для предпринимателей до 2 млн рублей

Продбезопасность: ситуация стабильна



Фото Сергея Ерусова

Ресурсы «Родины»

Сельхозпредприятие «Наша Родина», специализирующееся на растениеводстве, недавно отпраздновало десятилетний юбилей. Оно образовалось на базе земель бывшего совхоза «Родина» и сначала имело в своем распоряжении всего двести гектаров. Теперь же, как рассказал глава СПП Андрей Шадышков (на фото), площадь посевов сельскохозяйственных культур составляет более пяти тысяч.

- Мы полностью обрабатываем земли бывшего совхоза и еще берем площади в аренду у соседних хозяйств, - рассказал Андрей Александрович. - Ассортимент у нас разнообразный: четыре сорта озимой пшеницы, два яровой пшеницы, горох, гречка, овес, ячмень, просо, озимый рыжик. Сейчас уборочный сезон практически завершился, осталась только уборка поздних культур - кукурузы на зерно и подсолнечника. В этом году мы посеяли его на площади в пятьсот гектаров. Сами видите, на поле работы идут полным ходом. Погода, к счастью, позволяет уби-

рать его сухим и с хорошим качеством.

По словам Андрея Шадышкова, в этом году урожай был немного меньше, чем в прошлом, но тоже неплохой. Озимых культур собрали примерно тридцать центнеров с гектара, яровых чуть меньше. Если учесть, что в среднем урожайность по Ульяновской области лишь немного превышает двадцать центнеров с гектара, то «неплохой» в этом случае - явное преуменьшение. Ресурсы в хозяйстве постоянно наращиваются, только в этом году в него было инвестировано восемнадцать миллионов.

- Мы приобрели на них сельскохозяйственную технику: почвообрабатывающий комбайн, оборудование для качественной обработки семян, зерносушильный комплекс. В прошлый сезон было много проблем, и это отразилось на качестве семян. А теперь в этом смысле от погоды мы не зависим. Два года назад в хозяйстве построили небольшой цех по переработке подсолнечника. Крупно обрабатываем и фасуем тоже сами в разные по весу упаковки. В этом

году попробовали производить рыжиковое масло. Наша продукция давно вышла за пределы не только Николаевского района, но и региона. Например, мы снабжаем соседнюю Пензенскую область горохом, пшеном, гречкой, растительным маслом. Работаем по договорам со многими школами, детскими учреждениями.

Так что со сбытом проблем не возникает, тем более и региональное правительство местного производителя поддерживает. Вот недавно в Ульяновске открылся фермерский магазин, наша продукция там тоже широко представлена. Есть желание заниматься и животноводством, чтобы создать полный цикл развития и переработки сельскохозяйственной продукции. Но пока это сложно. Десять лет назад, когда мы начали развивать свое хозяйство, животноводство здесь было уже полностью погублено, и для его возрождения нужны не только материальные затраты, но и квалифицированные кадры. Так что пока развиваем растениеводство.

Фондов будет два

После СПП «Наша Родина» Сергей Морозов посетил торговый центр «Маяк» в районном центре Николаевка, где ознакомился с ассортиментом продукции. Выразив удовольствие от того, что продукция региона представлена там весьма широко, губернатор отправился на очередное заседание комиссии по продовольственной безопасности в здании администрации муниципального образования. Открывая заседание, он подчеркнул, что никакого ажиотажа с введением санкций на некоторые импортные продукты питания не наблюдается, роста цен - тоже. Но проблем, конечно, хватает. Так, согласно исследованиям, проведенным недавно специалистами, баланс питания ульяновцев весьма далек от идеального. По четырем из основных продуктов потребления норма превышена, по шести, напротив, снижена.

- Согласно этому мониторингу, ульяновцы употребляют сахара в 1,7 раза больше нормы. Норма картофеля превышена почти на тридцать процентов, хлеба - на семь, куриных яиц - на шесть. В то время как по шести позициям она, наоборот, не достигается. Это мясо, мясопродукты, рыба, морепродукты, овощи, ягоды и бахчевые. Углеводов потребляется в 4,5 раза больше, чем белков, и в 3,2 раза больше, чем жиров. Естественно, такой нарушенный баланс питания ни к чему хорошему, в смысле здоровья, привести не может. Сейчас начинает реализацию новый проект «Семейная теплица», который, я надеюсь, получит развитие во всех районах области. Чтобы достичь нормального уровня продовольственной безопасности, в регионе должно производиться 79 тысяч тонн мяса всех видов, 380 тысяч тонн молока и 20,5 тысячи тонн рыбы. Полагаю, что в каждом муниципальном образовании должны провести определенный мониторинг и четко прописать, какую отрасль



сельского хозяйства им нужно развивать в первую очередь.

Главный агроном Ульяновской области Сергей Немцев сообщил о ходе посевной кампании. По его словам, уборка зерновых и зернобобовых культур находится в стадии завершения, в девяти районах уже закончена. На площади в 510 тысяч гектаров собрано один миллион сто тысяч тонн зерна, что составляет почти 98 процентов от запланированного. Завершается уборка картофеля, подсолнечника, кукурузы на зерно, в разгаре процесс закладки зерна на хранение. Сев озимых культур произведен на площади в 286 тысяч, что превысило прошлогодний показатель на 113 процентов. Кстати, в этом году к резервному зерновому фонду добавится еще один - овощной. Храниться овощи будут в

«Агропромпарке» и в отремонтированных овощехранилищах. Как сообщил министр сельского хозяйства региона Александр Чепухин, предполагается сформировать его из пяти тысяч тонн картофеля и двух тысяч тонн капусты. На это уже направлено двадцать пять миллионов рублей. Что же касается зернового фонда, то туда уже заложено десять тысяч тонн ржи и пять - пшеницы. Этой культуры заготовлено пока только половина от намеченного, некоторые районы в эту «копилку» не внесли еще ничего. Александр Викторович перечислил «саботажников», на что глава региона пригрозил им санкциями:

- Это было общее решение, а они думают, что могут отделиться и делать, что хотят? Нужно закончить формирование зернового фонда в кратчайшие сроки.

Санкции поспособствовали

Директор департамента экономики и целевых программ регионального министерства Михаил Монин доложил о ситуации с ценами на социально значимые продукты питания в области. По его словам, мониторинг цен на продукты проводится ежедневно в обязательном порядке. В августе по сравнению с июлем немного снизились цены на свинину, масло сливочное и подсолнечное, яйца, макаронные и крупяные изделия. Значительно больше упали в цене картофель и овощи, но это ежегодное сезонное снижение. На мясопродукты цены выросли, правда, не очень - в связи с ростом цен на мясо птицы.

- В целом индекс потребительских цен на продовольственные товары по региону составил ровно сто процентов от июля, - сообщил Михаил Монин. - То есть в целом цены ста-

бильны. Можно констатировать, что за месяц, прошедший после введения запрета на импорт продуктов из ряда стран, роста потребительских цен на продукты питания не произошло. Ценовая ситуация на продовольственном рынке Ульяновской области стабильна. Отмечается незначительное повышение розничных цен на отдельные продукты соответствует общероссийским тенденциям.

Доклад заместителя директора департамента производства, переработки сельскохозяйственной продукции и торговли Марины Ерусовой был посвящен наличию продуктов питания на потребительском рынке региона. По ее словам, на розничных рынках имеются все сто процентов обследуемой ассортиментной линейки. В магазинах локальных систем наблюдался разброс - от тридцати с не-

большим до ста процентов. На это влияют разные факторы - размеры торговых площадей, вспомогательных и складских помещений, а также сезонность продукции. Крупные федеральные компании «Метро Кэш энд Керри», «Ашан», «Лента» активно работают с производителями, подбирая поставщиков, способных заменить «изгнанную» с российских прилавков продукцию.

- Считаю, нужно отметить тот факт, что товаропроизводители области целенаправленно расширяют ассортимент выпускаемой продукции и предлагают его торговым предприятиям региона. То есть фактически введенные зарубежные санкции работают на продвижение российских товаров и расширение выпускаемой продукции, - подчеркнула Марина Ерусова.



Мясо - из Аргентины, лосось - из Чили

Продуктовый ритейл в условиях санкций: итоги первого месяца.

■ АЛЕНА ДАМБАЕВА

В сентябре исполнился ровно месяц со дня введения запрета на ввоз в Россию ряда продовольственных товаров из «недружественных» стран. Испувавшись пустых полок, россияне в августе резко увеличили расходы на еду. Причем спрос вырос именно на те продукты, импорт которых ограничен правительством: рыбу, консервы и сыр. Так, по данным Росстата, продажи рыбы и морепродуктов выросли на 1,3% после четырех месяцев падения, консервов - на 2,7% (1,1% месяцем ранее), сыра - на 4,8% (4,6%). Запасы этих товаров в рознице сильно сократились, однако сказать, что полки магазинов за месяц опустели, нельзя. Распродаются ли ритейлерами остатки со складов или им действительно удалось оперативно найти замену «исчезающим» товарам?

Практически все продовольственные категории имеют по несколько поставщиков, поэтому замены искать не пришлось, - рассказал «УП» директор Средне-Волжского филиала компании X5 Retail Group Алексей Сорочкин. - Поставщики из стран, которые могут поставлять продовольственные товары, просто увеличили долю поставок. Кроме того, появились новые поставщики из Южной Америки, Азербайджана, Сербии, Турции, которые предложили большой ассортимент высококачественной продукции. Также мы продолжаем активно работать с российскими локальными поставщиками в каждом регионе, где работают наши магазины.

Доля импортных товаров в магазинах компании X5 Retail Group - «Пятерочка», «Перекресток», «Карусель», по словам Сорочкина, в зависимости от сезона находится в пределах 25 - 30%. Доля импортных товаров из стран, попавших под запретительные санкции, - не более 10%. В товарном ассортименте другого крупного ритейлера - компании «Ашан» - доля запрещенных к ввозу в Россию продуктов еще меньше - 1%. При этом половине товаров здесь уже нашли замену:

- Рыбу можно возить из Владивостока, мясо - из Аргентины, овощи-фрукты - из Турции, Азербайджана, Узбекистана, - заявила директор по внешним коммуникациям «Ашан Россия» Мария Курносова на открытии нового магазина в Уфе. - Пока сложно найти замену французскому камюру и испанскому хамону. Все остальное уже найдено.

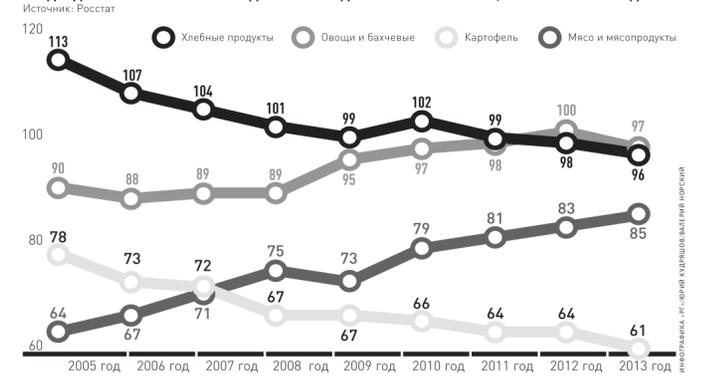
Представители сети «МЕТРО Кэш энд Керри» также отметили, что испытывают сложности

только с заменой товаров, имеющих прямое отношение к месту происхождения товаров. Это, к примеру, камюбер, бри из Франции, горгонзолла и пармезан, прошутто из Италии и так далее.

- С момента выхода на российский рынок мы закупали большинство наших товаров в Российской Федерации. Тем самым мы полагаем, что данная ситуация будет иметь ограниченное влияние на наш операционный бизнес в стране, хотя на определенных категориях товаров ограничения по импорту будут сказываться непосредственно, - объяснила «УП» руководитель по корпоративным и внешним коммуникациям компании Оксана Токарева. - Мы будем и далее сотрудничать с российскими поставщиками, в том числе и локальными, и планируем укрепить и расширить это сотрудничество. Что касается товаров импортного происхождения, то там, где это возможно и нет аналогов на российском рынке, мы будем фокусироваться на странах Латинской Америки, Южной Африки, на Новой Зеландии, Швейцарии. К нам уже поступают замороженный лосось из Чили, шитрусые из ЮАР, фрукты-овощи из Сербии, Турции и Китая, молочная продукция и сыры из Новой Зеландии и Швейцарии.

По данным Росстата, продажи рыбы и морепродуктов выросли на 1,3% после четырех месяцев падения, консервов - на 2,7% (1,1% месяцем ранее), сыра - на 4,8% (4,6%)

СРЕДНЕДУШЕВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ В ПФО, КИЛОГРАММОВ В ГОД



Иванов заявил, что затраты по импортозамещению в ОПК составят 30 млрд рублей

Глава администрации президента Сергей Иванов назвал посильными для бюджета затраты по импортозамещению в оборонно-промышленном комплексе.

Об этом сообщает «Российская газета». «Цена вопроса в целом известна - около 30 млрд руб. Для России и бюджета ОПК это посильно. Мы с этим на 100% справимся, у меня нет ни малейших сомнений», - заявил Иванов.

Он отметил, что программа по импортозамещению в ОПК была начата еще несколько лет назад, когда никакого кризиса не было.

«Например, полностью перенесли производство самолетов Ил-76 в Ульяновск из Ташкента. И уже тогда, несколько лет тому назад, в Петербурге построили новые заводы, которые стали производить двигатели для вертолетов Ми-8, Ми-17, которые до этого спортивно поставлялись из Запорожья. Сейчас эти двигатели выпускаются в России», - пояснил глава администрации.

Товаря в целом об импортозамещении в сфере ВПК, глава президентской администрации подчеркнул, что дело не в санкциях и ответах на них, а в том, что кооперационные связи с Украиной всегда были сильными.

«Оборонка - особый сектор. Понятно, что ключевые элементы систем вооружения должны производиться в России. Здесь у нас зависимость от Украины на сегодняшний день в двух относительно серьезных моментах, - напомнил Иванов. - Первое - это авиационные двигатели на часть самолетов и вертолетов. Второе - газотурбинные установки, которые закупались в Николаеве для надводных кораблей многих классов».

По его словам, России понадобится около двух лет для полного замещения потребности в вертолетных двигателях, которые поставлялись из Украины.

«Да, объем выпуска пока не позволяет обеспечить все наши потребности, и нужно еще примерно два года, чтобы окончательно решить зависимость от вертолетных двигателей», - подчеркнул Иванов.

Карсунский район



Детсадовцы посадили каштаны вместе с ветераном войны

В Карсуне идет строительство нового детского сада «Умка», к облагораживанию прилегающих участков пока только приступают. На днях здесь посадили каштаны. Историю их появления описывает газета «Карсунский вестник».



Саженцы вырастила ветеран Великой Отечественной войны Антонина Ивановна Червякова. Антонина Ивановна говорит, что это получилось случайно: «Попробовала кинуть в землю несколько каштанчиков - а осьь прорастут». С легкой руки саженцы выросли, и нужно было найти им постоянное «место жительства». Ветеран позвонила в администрацию района, в отдел по работе с молодежью Ольге Деминой. Вместе они решили, что каштаны нужно высадить на территории нового садика. И вот по периметру детских площадок подготовили ямки, привезли Антонину Ивановну вместе с ее саженцами в детский сад. На помощь пришли маленькие воспитанники «Умки» и их воспитатели.

Осторожно перенесли каждый саженец в свою ямку, засыпали землей. Ребятишки с серьезными лицами из маленьких леечек полили каштаны. Первые воспитанники «Умки» будут расти вместе с каштанами. Пройдут годы, и они будут вспоминать, как сажали эти первые в своей жизни деревья.

Квартиры для детей-сирот

В новом 24-квартирном доме, возведенном в Новой Малыкле, четыре квартиры получили дети-сироты. Причем не просто голые бетонные стены, а с полной отделкой. Во исполнение Указа Президента РФ в нескольких муниципальных образованиях Ульяновской области строятся дома для детей-сирот. «За этот год мы сдадим 720 квадратных метров жилья, а в 2020 -м планируем построить уже 1,3 миллиона квадратных метров. Строительство в Новой Малыкле хоккейной коробки, спортивного комплекса делается для того, чтобы повысить уровень жизни, чтобы люди не уезжали из Новой Малыклы», - сказал губернатор Сергей Морозов, который приезжал, чтобы лично вручить ключи новоселам.

Новомалыклинский район



Ульяновский район



«Семья под зонтиком»

В рамках школы семейного воспитания «Семья под зонтиком» в начальных классах Большеключищенской и Елшанской школ прошла встреча работников отдела ЗАГС с учениками. Дети и взрослые поговорили на тему «Самое дорогое, что у меня есть, - это моя семья». В игровой форме поговорили о серьезных вещах: о правах и обязанностях членов семьи, о взаимоотношениях двух людей и семейных ценностях.



Кузоватовский район



Проверили таксистов

Очередной рейд недавно состоялся на территории района. В ходе мероприятия документы удалось проверить у пятнадцати перевозчиков. На одного из них составили протокол за ведение предпринимательской деятельности без лицензии. Нарушителю грозит штраф в пределах двух с половиной тысяч рублей. Возможна конфискация транспортного средства.

Николаевский район

День мордовской культуры

День мордовского языка и культуры был устроен в Баевской средней общеобразовательной школе. Гости посетили выставку детского творчества «Эрмезь». Богато была представлена национальная кухня под названием «Кшитъ-салт тенк!» («Хлеб-соль вам!»), где каждый мог отведать блюда мордовской кухни. Учащиеся Баевской школы знакомили приглашенных с национальными костюмами и предметами быта, выставленными в школьном музее.



Сенгилеевский район

Поженились «по акции»

Летом в поселке Красный Гуляй сотрудники ЗАГСа проводили акцию «Законный брак надежнее». Что именно они говорили местным жителям - нигде не написано, однако на днях в местной прессе появилась информация, что именно благодаря этой акции решили пожениться жители Красногуляевского городского поселения. Сергей Максимов и Наталья Мальшева вместе очень давно, но жили «без печати в паспорте». И вот 20 сентября они сыграли свадьбу. А подать заявление на регистрацию брака они решили после встречи с сотрудниками Сенгилеевского отдела ЗАГС.



Новоспасский район

Поиграли в депутатов

В Новоспасском технологическом техникуме состоялось заседание клуба молодого избирателя. Для участников клуба была организована деловая игра «Кандидаты в будущее». Студенты первого и второго курсов образовали две команды «Молодые избиратели» и «Будущие депутаты».

Команды соревновались в конкурсе ораторского мастерства, в котором требовалось продемонстрировать знания основных этапов избирательного процесса. Особый интерес аудитории вызвал конкурс «Выбери меня» - здесь требовалось убедить всех, что именно этого человека нужно выбрать главой района.

«Надеемся, что наши мероприятия развивают в молодых гражданах интерес к избирательному праву, и на очередных выборах они не пройдут мимо избирательных участков», - резюмировала председатель территориального избиркома Вера Коновалова.

Мелекесский район



Димитровградский участковый представит область на Всероссийском конкурсе



Стартовал ежегодный Всероссийский конкурс «Народный участковый». Первый его этап проходит на уровне регионов. Лучших участковых для участия в конкурсе выдвигают территориальные органы внутренних дел. И от местного полицейского отдела в борьбу за победу вступает димитровградец Руслан Лидерман.

Руслану двадцать шесть лет. И уже шестой года он служит участковым уполномоченным полиции, сообщает портал «Три сосны».

«Профессия мной была выбрана потому, что мой отец долгое время проработал в милиции. Ушел на пенсию подполковником. Ну и вообще, хочу помогать людям, защищать их», - говорит Руслан Лидерман. - Коммуникабельность - одно из главных качеств хорошего участкового. Ведь буквально к каждому жителю нужен индивидуальный подход. Иначе хороших результатов не добиться. А еще - первым прийти на помощь. Кстати, по статистике, участковыми или при их содействии раскрывается каждое четвертое преступление».

Руслан Лидерман будет представлять Димитровградский отдел полиции на первом отборочном этапе Всероссийского конкурса «Народный участковый». Голосование пройдет в октябре в режиме онлайн на официальных сайтах системы МВД России. По результатам выборов лучший участковый региона примет участие в финале Всероссийского конкурса.

■ КСЕНИЯ ВИКТОРОВА

Поток временных переселенцев из Украины, едущих в нашу область, слынул, некоторые вернулись на родину, кто-то уехал в другие регионы. Тем не менее сейчас на территории Ульяновской области действуют восемь пунктов временного размещения, в которых проживают 470 человек. Понятно, что условия в разных ПВР тоже различные. В минувшую среду в рамках своего визита в Кузатовский район губернатор Сергей Морозов и члены регионального правительства посетили один из таких объектов, расположенный в селе Баевка Кузатовского района. Пункт разместили в здании школы.

Понятно, что сельская школа в небольшом отдаленном селе и не шикарная, но все же гостиница в областном центре имеют очень разные возможности принять переселенцев. Условия в Баевке роскошными, конечно, не назовешь: за неделю в классах не выстроишь перегородки, чтобы обеспечить каждой семье изолированную жилплощадь. Но здесь поставили кровати, в туалете установили душевые кабины, принесли телевизоры и бытовую технику. Здесь тепло, есть вода, электричество и кормят. А с неба не падают бомбы.

- Мы из поселка под Луганском, - рассказывает Маша Сайголова. - Ночью прямо на наш дом упала бомба. Я, как была в ночной рубашке, босиком, успела выскочить и помчалась к сестре. Квартиру завалило, вряд ли ее можно восстановить. Хуже всего то, что там остался мой паспорт: все документы я держала у сестры, а паспорт постоянно таскала с собой, поскольку там за день его по двадцать раз проверяли. А я же даже одеться не успела и не взяла ничего.

После этого Маша и семья ее сестры Ольги Нестеровой решили, что нужно уезжать. Ольга - многодетная мать, у нее трое детей, младший Назар - совсем малыш. На границе они натерпелись - из-за того, что у Маши не было паспорта, их не хотели пропускать.

- Мы там торчали пять часов, - вспоминая, Ольга ежится. - Лил страшный дождь, дети у меня с ног валялись, плакали. Денег у нас не было. Совсем. Потом все-таки пропустили. Говорили, что нас на той стороне границы должны были встретить сотрудники МЧС. Никто нас не встретил, стемнело, мы понятия не имели, куда идти. Нам помогли обычные люди. Сначала женщина объяснила, куда идти, и немного проводила, а потом мужчина на машине бесплатно довез всех нас до станции. И еще денег дал.

На вопрос, как им здесь живется, Ольга коротко отвечает - терпимо. Тепло, кормят хорошо. Но есть проблемы. Назар - аллергик, а у самой Ольги эпилепсия. Нужны лекарства. А в Баевке даже памперсы достать проблема.

«Платяной» вопрос



Из федерального центра выделена компенсация на содержание украинских переселенцев в сумме более девяти миллионов рублей.

- Мне лекарства привозят аккуратно, а вот с лекарствами Назарке возникают задержки. Я бы, конечно, хотела перебраться поближе к цивилизации - трудно с тремя детьми здесь. Но пока, видимо, придется остаться здесь. Муж уже работу нашел, и жилье мы подыскали. Но тут возникает еще один вопрос. Как только он выйдет на работу, нам надо съезжать отсюда. А на что мы будем жить до первой зарплаты мужа?

Маша уже устроилась на работу в баевский ФАП медсестрой - у нее медицинское образование. Но и у нее проблемы: надо как-то восстановить паспорт.

- Мне говорят, что для этого надо ехать в Москву, в посольство. А на что я, спрашивается, поеду? На свои пять с половиной тысяч?

В Баевку вынужденные переселенцы прибыли в ночь с 22 на 23 августа. Сейчас в учреждении проживают девяносто человек. Месяц назад прибыло почти вдвое больше - сто семьдесят, остальные уеха-



ли. В здании сельского клуба для детей дошкольного возраста открыта разновозрастная группа кратковременного пребывания, школьники обучаются на базе МОУ СОШ № 2 села Кузатово.

Между тем на очередном заседании комиссии по координации и мониторингу социально-бытового устройства временных переселенцев обсуждалась другая проблема: вот-вот наступят холода.

- ПВР на базе «Ульяновского Артека» мы практически расформировали, - сказал советник губернатора, курирующий сферу временных переселенцев Александр Павлов. - Делали это по следующей схеме: совместно с центром занятости составили перечень вакансий во всех МО региона с возможным размещением. Потом беседовали с каждой семьей, с каждым человеком. На данный момент из девяноста шести человек там осталось двадцать три, которые никак не определяются.

На прошлом заседании комиссии обсуждалась проблема с очень низким трудоустройством - всего 12 процентов. Эта цифра сейчас выросла, но ненамного - до двадцати семи. По информации специалистов профильного ведомства, в центры занятости населения региона обратились 307 граждан Украины. В результате трудоустроено 224 человека, из них 193 на постоянную работу и 31 - на временную. Кроме того, самостоятельно трудоустроились 112 переселенцев. Из числа граждан Украины, находящихся во всех пунктах временного размещения региона, 65 человек нашли работу, 86 проходят стажировку и собеседования.

Главным вопросом Сергей Морозов назвал вопрос обеспечения граждан Украины теплой одеждой и обувью. Выбегая из горящего дома, зимние сапоги прихватывать не будешь, поэтому обеспеченность теплыми вещами очень низкая - например, дети, которых в области сейчас 922, обеспечены теплой обувью на шесть процентов. Кое-что, конечно, уже раздали. Но и тут возникают неприятные ситуации. Как прозвучало на совещании, тут тоже равенства нет - кому-то раздали новые вещи, кого-то одели в секонд-хенд. Все это приводит к трениям, конфликтам. А люди ведь и без того взвинчены. Что, кстати, совершенно неудивительно.

А, безусловно, хорошей новостью стала информация министра здравоохранения и социального развития Павла Дегтяря. Региональная заявка Ульяновской области полностью одобрена в правительстве страны. И из федерального центра выделена компенсация на содержание украинских переселенцев в сумме девять миллионов 444 тысячи рублей. Эти средства покроют все расходы на организацию пунктов временного размещения до 1 сентября. На компенсацию дальнейших затрат будет составлена новая заявка.

К чемпионскому титулу через бутерброд-нетворкинг

В Ульяновске завершается национальный чемпионат профессий и предпринимательских идей «Карьера в России».

■ АЛЁНА ДАМБАЕВА

23 сентября город распахнул свои двери для двух сотен креативных молодых людей из 22 городов России, которые приехали сюда подтвердить мастерство в 13 специальностях и доказать состоятельность своих предпринимательских идей. Позади у них несколько дней напряженной работы, тренингов и практикумов. Судьба медалей решится сегодня в ходе финальных испытаний на площадке Ульяновского педуниверситета.

Нынешний национальный чемпионат профессий и предпринимательских идей «Карьера в России» - четвертый по счету. Он проходит ежегодно начиная с 2011 года. Право принять участие в открытом финале ребята получают, заняв первые места в региональных этапах. В Ульяновске бороться за победу собрались сто студентов ссузов - лучшие в 13 различных специальностях. Еще одна «золотая сотня» - моло-

дые люди, победители предпринимательских игр, проходивших в регионах параллельно с профессиональными испытаниями. Пока одни соревнуются в мастерстве, другие постигают азы предпринимательского дела и готовят зашитить свои бизнес-проекты. Впрочем, предпринимательские компетенции эксперты оценивают и в первой группе. Неслучайно первым испытанием для участников чемпионата стал бутерброд-нетворкинг. Приготовленные своими руками закуски ребята должны были продать за живые деньги. Таким образом эксперты оценивали их умение работать с клиентами. Непосредственно профессиональные навыки участники демонстрировали на следующий день - на рабочих местах.

- Испытания проходили на восьми площадках наших партнеров-работодателей, - объясняет «УП» заместитель директора по научной и методической работе Ульяновского техникума экономики и права Ирина Алешина. - Какие-то из них были наглядными, какие-то - нет. Например, по специальности «Турризм» ребята анализировали туристические маршруты, которые предлагает компания «Ростур». Они искали пути развития новых маршрутов с учетом мнений потенциальных клиентов. А вот

для будущих специалистов в сфере экономики и бухгалтерского учета предоставила рабочие места налоговая инспекция Ленинского района. Там ребята работали с документами.

Задания на финале, по словам участников, оказались труднее, чем на отборочных этапах, однако и победа здесь ценится выше. Кроме того, приобретенный опыт для них тоже важен, ведь эти знания могут пригодиться в будущем.

- Я планирую стать предпринимателем, - говорит студент-программист из Петровска Денис Шаронов. - Сейчас учусь на третьем курсе. IT-сфера, на мой взгляд, у нас не очень развита. Устроиться на работу по специальности сложно, так что выбор небольшой: или уезжать в другой город, или начинать свое дело.

В то время как Денис только мечтает о предпринимательской карьере, многие его сверстники собираются попробовать свои силы в бизнесе уже будучи студентами: победители серии отборочных предпринимательских игр в регионах приехали в Ульяновск, чтобы довести до совершенства свои бизнес-идеи.

- Вначале мы поговорили с ребятами о том, что необходимо делать, чтобы быть успешным в нынешних условиях. Главная мысль, которую я хотел до них



донести, это то, что не спрос рождает предложение, как многие думают (это было в условиях дефицита), а правильно сформулированное и донесенное до целевой аудитории предложение рождает спрос, - объясняет известный российский бизнес-тренер и ментор предпринимательских стартапов Дмитрий Суханов. - Потом были игры, в ходе которых они учились формулировать это предложение и коммуницировать с клиентами. Далее каждый из них работал над собственным проектом, который будет сегодня защищать перед экспертами. На финише

у них должно быть четкое понимание того, что они должны сделать в ближайшие месяцы, чтобы их проект реализовался или, если речь идет о действующем бизнесе, вышел на новый уровень.

Самые интересные идеи начинающих предпринимателей ссузы, принимающие участие в чемпионате, обещают упаковать в бизнес-кейсы и тиражировать среди своих студентов. Победители же профессиональных состязаний, имена которых назовут сегодня, получат право представлять страну на Международном чемпионате профессий.

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
22 сентября 2014 г. № 435-П
г. Ульяновск

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-30 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу: постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П «О введении отраслевой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) средств массовой информации Ульяновской области»;

постановление Правительства Ульяновской области от 07.07.2011 № 312-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 16.12.2011 № 622-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 86-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 19.12.2012 № 604-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 28.10.2013 № 501-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П и признании утратившим силу постановления Правительства Ульяновской области от 14.10.2011 № 493-П и отдельных положений постановлений Правительства Ульяновской области»;

пункт 1 постановления Правительства Ульяновской области от 12.02.2014 № 40-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.12.2008 № 545-П и постановление Правительства Ульяновской области от 29.12.2012 № 653-П».

Губернатор - Председатель
Правительства области С.И.Морозов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ульяновской области
от 22 сентября 2014 г. № 435-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-30 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и предусматривает правила организации оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области (далее - Учреждение, Работодатель), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области (далее - Учредитель).

1.2. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого Работодателем с работником Учреждения. Изменение условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, является изменением ранее оговоренных условий трудового договора и может производиться только по соглашению сторон либо в одностороннем порядке по инициативе Работодателя при соблюдении условий, порядка и в сроки согласно положениям статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

2. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников Учреждения

2.1. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения определяются как сумма базового оклада (базового должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведения базового оклада (базового должностного оклада) на повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работником Учреждения работы.

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - минимальный оклад (должностной оклад) работника Учреждения без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

2.2. Отнесение работников Учреждения к квалификационной уровню соответствующей профессиональной квалификационной (профессиональной) группы производится по результатам проведения аттестации.

2.3. Работники Учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по оплате труда, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, состав которой утверждается локальным нормативным актом Учреждения, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов) в размерах, предусмотренных для данной должности, так же, как работникам Учреждения, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении Учреждения о порядке проведения аттестации.

3. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда работников Учреждения, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ, в повышенном размере.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам) либо твердых денежных сумм.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнении работ, не входящих в круг основных обязанностей, но непосредственно связанной с производственным процессом, при подвижном (разъездном) характере работы, особом режиме работы, увеличении объема работы, исполнении работником Учреждения должностных обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда.

Размер компенсационных выплат работника Учреждения, занятого на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда не должен превышать 25 процентов величины его оклада (должностного оклада).

Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится на основании табеля учета использования рабочего времени и перечня рабочих мест, на которых устанавливаются выплаты за особые условия труда.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, ранее установленные работникам Учреждения выплаты отменяются.

3.4. Условия и порядок выполнения работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей) определяются по соглашению сторон за фактически выполняемый объем работ в пределах утвержденного фонда оплаты труда работником Учреждения. Размер установленной выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может превышать размер оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности) или должности временно отсутствующего работника Учреждения.

3.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения, работающим в ночное время с 22.00 до 6.00.

Размер повышения оплаты труда работника Учреждения за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда работника Учреждения, привлеченного по инициативе Работодателя к работе в выходной или нерабочий праздничный день, осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением гарантий, предоставляемых отдельным категориям работников Учреждения, и оформляется локальным нормативным актом Учреждения.

Выходные дни определяются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и графиками сменности. Нерабочие праздничные дни устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации.

3.7. Привлечение работника Учреждения к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением гарантий, предоставляемых отдельным категориям работников Учреждения, и оформляется локальным нормативным актом Учреждения. Выполнение трудовых (должностных) обязанностей за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе самого работника Учреждения не рассматривается как сверхурочная работа.

Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа в повышенном размере, за последующие часы - в двойном размере (если время отдыха не предоставляется) или за все часы сверхурочной работы в одинарном размере, если работнику Учреждения предоставляется дополнительное время отдыха.

3.8. Водителям автомобилей к окладу (должностному окладу) дополнительно устанавливаются ежемесячные выплаты: за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ, не входящие в круг основных обязанностей, но непосредственно связанные с производственным процессом, - в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) при отсутствии штатной должности с соответствующими функциональными обязанностями;

за ненормированный рабочий день, в соответствии с которым они привлекаются к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, - в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада).

Указанные ежемесячные выплаты водителям автомобиля устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения и выплачиваются за фактическое время работы в качестве водителя автомобиля на основании табеля учета использования рабочего времени.

3.9. Выплаты компенсационного характера назначаются без учета других видов выплат и выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой.

3.10. Выплаты компенсационного характера учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачиваются с момента возникновения права на назначение этих выплат либо изменения их размера.

3.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с момента возникновения у работника Учреждения права на назначение этих выплат либо изменения их размера.

3.12. При увольнении работника Учреждения выплаты компенсационного характера начисляются пропорционально отработанному времени, их выплата производится при окончательном расчете.

3.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения в пределах средств, предусмотренных на эти цели в составе фонда оплаты труда работников Учреждения, являются составной частью заработной платы и выплачиваются в размерах, установленных в трудовом договоре работника Учреждения. В трудовой договор работника Учреждения подлежит включению перечень устанавливаемых ему выплат компенсационного характера.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения

4.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения мотивации работников Учреждения к качественному труду и поощрения их за результаты труда. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников Учреждения побудительных мотивов к труду, повышение результативности труда.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж);

премия по итогам работы за определенный период (далее - премия);

доплата за ученую степень;

надбавка за почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почетное звание Ульяновской области;

персональная надбавка.

4.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается работнику Учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании локального нормативного акта Учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера назначаются работникам Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета других видов выплат и выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.5. Выплаты стимулирующего характера учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачиваются работникам Учреждения с момента возникновения у них права на назначение этих выплат либо изменения их размера.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в пределах средств, предусмотренных на эти цели в составе фонда оплаты труда работников Учреждения, являются составной частью заработной платы и выплачиваются в размерах, установленных локальным нормативным актом Учреждения. В трудовой договор работника Учреждения подлежит включению перечень устанавливаемых работнику Учреждения выплат стимулирующего характера.

4.7. Решение о начислении, повышении или снижении (лишении) выплат стимулирующего характера (таких как выплата за интенсивность и высокие результаты работы, выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премия) принимает директор Учреждения в форме локального акта Учреждения, который доводится до сведения заинтересованных работников Учреждения под роспись в трехдневный срок со дня издания указанного акта.

4.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с момента возникновения у работника Учреждения права на назначение этих выплат либо изменения их размера.

4.9. При увольнении работника Учреждения выплаты стимулирующего характера начисляются пропорционально отработанному времени, их выплата производится при окончательном расчете.

4.10. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и выплата за качество выполняемых работ являются составной частью оплаты труда и выплачиваются работникам Учреждения в целях повышения их заинтересованности в результатах своей профессиональной деятельности исходя из оценки исполнения должностных обязанностей.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и выплата за качество выполняемых работ работнику Учреждения устанавливаются при приеме на работу, переводе на другую должность в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным нормативным актом

Учреждения в следующих размерах:

заместителя директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения - до 250 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к четвертому квалификационному уровню, - до 250 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к третьему квалификационному уровню, - до 175 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным ко второму квалификационному уровню, - до 150 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к первому квалификационному уровню, - до 150 процентов оклада (должностного оклада).

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом Учреждения в следующих размерах:

заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения - до 150 процентов оклада (должностного оклада);

иным работникам Учреждения - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Установленные размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ по мотивированному представлению непосредственного руководителя увеличиваются работнику Учреждения (но не более размеров, указанных в настоящем пункте) или снижаются в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

4.11. Выплата за стаж к окладу (должностному окладу) устанавливается и выплачивается работнику Учреждения дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 8 до 13 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 13 до 18 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 18 до 23 лет - 25 процентов;

при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов.

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж, включается время работы:

в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

время работы в Учреждении;

время обучения работников Учреждения в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации;

время частично оплачиваемого отпуска женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и до ухода за ребенком до сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время работы на аналогичных должностях в других организациях независимо от форм собственности, опыт и знание работы в которых необходимы работнику Учреждения для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в Учреждении;

время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдшерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Выплата за стаж устанавливается с момента возникновения у работника Учреждения права на назначение выплаты за стаж либо изменение ее размера.

В том случае, если у работника Учреждения право на назначение либо изменение размера выплаты за стаж наступило в период получения профессионального образования, переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении, исполнения государственных обязанностей с отрывом от работы, а также в других случаях, при которых за работником Учреждения сохраняется средняя заработная плата, выплата за стаж назначается либо изменяется ее размер с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.12. Премия является материальным поощрением (стимулированием) работников Учреждения.

Премирование работников Учреждения производится по результатам труда с целью дальнейшего повышения его эффективности и качества, заинтересованности работников Учреждения в конечном результате работы, снижении текучести кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

За достижение значимых результатов, своевременное выполнение установленных показателей, планов выплачивается премия при условии выполнения конкретных показателей премирования в пределах образованной экономики средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, в размере не более однократной размера среднемесячной заработной платы, исчисленной за отчетный период.

Основными показателями премирования работника Учреждения являются:

надлежащее выполнение работником Учреждения основных задач и функций Учреждения;

техническое обеспечение деятельности Учреждения при реализации работником Учреждения мероприятий, выполнение которых возложено на Учреждение;

своевременное и качественное представление работником Учреждения отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий;

оперативность и профессионализм работника Учреждения в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности работника Учреждения за результаты деятельности.

Работнику Учреждения, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный учетный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внешнего совместительства, премия не выплачивается.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внутреннего совместительства, премия выплачивается только по основному месту работы.

Основанием для выплаты премии является локальный нормативный акт Учреждения.

4.13. Работникам Учреждения, имеющим ученую степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата за ученую степень в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Основанием для выплаты доплаты за ученую степень является локальный нормативный акт Учреждения.

4.14. Работникам Учреждения, имеющим почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почетное звание Ульяновской области, устанавливается надбавка в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада).

4.15. Персональная надбавка устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении, лишении, изменении размера персональной надбавки принимается директором Учреждения в отношении конкретного работника Учреждения.

Размер персональной надбавки устанавливается локальным нормативным актом Учреждения на конкретный период (не менее одного месяца и не более одного года) в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.16. В случаях, когда размер выплат стимулирующего характера Учреждения, который доводится до сведения заинтересованных работников Учреждения под роспись в трехдневный срок со дня издания указанного акта.

4.17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с момента возникновения у работника Учреждения права на назначение этих выплат либо изменения их размера.

4.18. При увольнении работника Учреждения выплаты стимулирующего характера начисляются пропорционально отработанному времени, их выплата производится при окончательном расчете.

4.19. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и выплата за качество выполняемых работ являются составной частью оплаты труда и выплачиваются работникам Учреждения в целях повышения их заинтересованности в результатах своей профессиональной деятельности исходя из оценки исполнения должностных обязанностей.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и выплата за качество выполняемых работ работнику Учреждения устанавливаются при приеме на работу, переводе на другую должность в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным нормативным актом

Учреждения в следующих размерах:

заместителя директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения - до 250 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к четвертому квалификационному уровню, - до 250 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к третьему квалификационному уровню, - до 175 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным ко второму квалификационному уровню, - до 150 процентов оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, отнесенным к первому квалификационному уровню, - до 150 процентов оклада (должностного оклада).

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом Учреждения в следующих размерах:

заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения - до 150 процентов оклада (должностного оклада);

иным работникам Учреждения - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Установленные размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ по мотивированному представлению непосредственного руководителя увеличиваются работнику Учреждения (но не более размеров, указанных в настоящем пункте) или снижаются в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

4.11. Выплата за стаж к окладу (должностному окладу) устанавливается и выплачивается работнику Учреждения дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 8 до 13 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 13 до 18 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 18 до 23 лет - 25 процентов;

при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов.

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж, включается время работы:

в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

время работы в Учреждении;

время обучения работников Учреждения в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации;

время частично оплачиваемого отпуска женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и до ухода за ребенком до сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время работы на аналогичных должностях в других организациях независимо от форм собственности, опыт и знание работы в которых необходимы работнику Учреждения для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в Учреждении;

время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдшерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Выплата за стаж устанавливается с момента возникновения у работника Учреждения права на назначение выплаты за стаж либо изменение ее размера.

В том случае, если у работника Учреждения право на назначение либо изменение размера выплаты за стаж наступило в период получения профессионального образования, переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении, исполнения государственных обязанностей с отрывом от работы, а также в других случаях, при которых за работником Учреждения сохраняется средняя заработная плата, выплата за стаж назначается либо изменяется ее размер с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.12. Премия является материальным поощрением (стимулированием) работников Учреждения.

Премирование работников Учреждения производится по результатам труда с целью дальнейшего повышения его эффективности и качества, заинтересованности работников Учреждения в конечном результате работы, снижении текучести кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

За достижение значимых результатов, своевременное выполнение установленных показателей, планов выплачивается премия при условии выполнения конкретных показателей премирования в пределах образованной экономики средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, в размере не более однократной размера среднемесячной заработной платы, исчисленной за отчетный период.

Основными показателями премирования работника Учреждения являются:

надлежащее выполнение работником Учреждения основных задач и функций Учреждения;

техническое обеспечение деятельности Учреждения при реализации работником Учреждения мероприятий, выполнение которых возложено на Учреждение;

своевременное и качественное представление работником Учреждения отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий;

оперативность и профессионализм работника Учреждения в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности работника Учреждения за результаты деятельности.

Работнику Учреждения, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный учетный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внешнего совместительства, премия не выплачивается.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внутреннего совместительства, премия выплачивается только по основному месту работы.

Основанием для выплаты премии является локальный нормативный акт Учреждения.

4.13. Работникам Учреждения, имеющим ученую степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливается доплата за ученую степень в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Основанием для выплаты доплаты за ученую степень является локальный нормативный акт Учреждения.

4.14. Работникам Учре

7.3. Часть фонда стимулирования, обеспечиваемая за счет средств областного бюджета Ульяновской области, не должна превышать 75 процентов объема фонда оплаты труда работников Учреждения.

7.4. В случае оптимизации структуры и численности работников Учреждения фонд оплаты труда работников Учреждения не уменьшается. За счет образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, могут быть предоставлены стимулирующие выплаты работникам Учреждения.

7.5. Директор Учреждения самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру, штатное расписание Учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда работников Учреждения по согласованию с Учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

| Квалификационные уровни | Повышающие коэффициенты (К) |
|--|---|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня. Базовый должностной оклад - 4193 рубля | К = 0,1 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников телевидения (радиовещания) первого уровня. Базовый должностной оклад - 4193 рубля | К = 0,1 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня. Базовый должностной оклад - 4634 рубля | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,1 3 квалификационный уровень К = 0,5 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников телевидения (радиовещания) второго уровня. Базовый должностной оклад - 4634 рубля | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,1 3 квалификационный уровень К = 0,5 |
| 5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня. Базовый должностной оклад - 5330 рублей | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,1 3 квалификационный уровень К = 0,15 4 квалификационный уровень К = 0,25 |
| 6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников телевидения (радиовещания) третьего уровня. Базовый должностной оклад - 5330 рублей | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,1 3 квалификационный уровень К = 0,25 |
| 7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня. Базовый должностной оклад - 7616 рублей | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,2 3 квалификационный уровень К = 0,25 |
| 8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня. Базовый должностной оклад - 7616 рублей | К = 0,0 2 квалификационный уровень К = 0,2 3 квалификационный уровень К = 0,25 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области по общепрофессиональным профессиям рабочих, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области, по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих».

| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент (К) |
|--|---|
| 1. Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе - 3812 рублей | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0; 2 разряд ЕТКС - К = 0,07; 3 разряд ЕТКС - К = 0,14 |
| 2 квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (при-мерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05; 2 разряд ЕТКС - К = 0,12; 3 разряд ЕТКС - К = 0,19 |
| 2. Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе - 5097 рублей | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (при-мерам) работ: 4 и 5 разряды ЕТКС - К = 0,1 |
| 1 квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (при-мерам) работ: 6 и 7 разряды ЕТКС - К = 0,2 |
| 2 квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (при-мерам) работ: 8 разряд ЕТКС - К = 0,3 |

Блокбастер заказывали?

В Ульяновске хоккей с мячом приравняли к киноиндустрии.



Капитан «Волги» Денис Цыцаров (с мячом) призвал болельщиков запастись терпением

Фото Павла Шляпнига

■ МАКСИМ СКВОРЦОВ

Не судите строго

Вчера матчами в «Волга-Спорт-Арене» стартовал второй этап Кубка России по хоккею с мячом среди команд группы А. Среди участников и наша «Волга», которая поспорничает с «Динамо-Москвой», красногорским «Зорким», «Динамо-Казанью», архангельским «Водником» и Кировской «Родиной» за выход в решающую стадию Кубка. Для этого необходимо пробиться в квартет лучших команд. Правда, ставится ли такая задача перед нашей командой, пока неясно. Как отметил главный тренер «Волги» Дмитрий Маланин, главная цель, которая стоит перед ульяновской командой - подойти в хорошей игровой форме к чемпионату России.

- Последние товарищеские матчи с «Динамо-Казанью» (3:7) и «Водником» (2:10) показали, что мы несколько растеряли свои игровые кондиции, - отметил Дмитрий Маланин. - Но на то были и объективные причины. В обоих поединках наши хоккеисты играли на фоне усиленных физических нагрузок, поэтому их действиям на льду и не хватало свежести.

Капитан «Волги» Денис Цыцаров, в свою очередь, призвал болельщиков строго не судить команду в нынешнем сезоне, потому как «Волга» взяла новый вектор развития - омоложение состава.

- Сейчас в команде не так много опытных игроков, - говорит Денис Цыцаров. - У нас много молодежи, которой пока трудно играть на таком высоком уровне. Понятно, что предстоящий сезон будет очень трудным для «Волги», но я хотел бы попросить наших болельщиков отнестись к данной ситуации с пониманием. Все мы рассчитываем на вашу поддержку.

Для кого будет играть «Волга»?

Ждет активной поддержки со стороны ульяновских болельщиков на втором этапе Кубка страны и руководитель рекламной службы «Волга-Спорт-Арены» Майис Дадашов.

- В преддверии второго этапа Кубка России мы провели широкую рекламную кампанию - на телевидении и радио, по всему городу расклеены

афиши. Мы приложим максимум усилий для популяризации хоккея с мячом в нашем регионе.

Такие слова могут согреть слух любому ульяновскому болельщику, да только есть одна незадача, которую организаторы не приняли в расчет. Речь идет о ценах на билеты на второй этап Кубка страны, а точнее, по мнению «УП», - о заградительных ценах - 150 (на боковую трибуну) и 200 (на центральную трибуну) рублей. Никаких льгот для пенсионеров и детей не предусмотрено, хотя на протяжении долгих последних лет и пенсионеры, и дети ходили на русский хоккей в Ульяновске совершенно бесплатно.

Впрочем, с такой оценкой ценовой политики «Волга-Спорт-Арены» Дадашов в корне не согласен.

- Что значит «заградительные цены»? - недоумевает Майис Дадашов. - Тот же билет в кинотеатр, к примеру, обходится в 400 рублей. Хоккей с мячом же, на мой взгляд, зрелище куда более захватывающее, нежели какая-то кинолента. Но в любом случае мы обязательно будем анализировать посещаемость кубковых матчей.

Анализировать действительно придется. Иначе народная команда «Волга», как позиционируют ее на экране «Волга-Спорт-Арены», рискует превратиться в инородную, смотреть за игрой которой смогут разве что обеспеченные люди, либо самые отчаянные болельщики, готовые снять с себя последнюю рубашку ради поддержки любимой команды.

Минус Храпенков, плюс - Шобонкин и Шеховцов

Тем временем «Волга» продолжает нести очередные кадровые потери. На этот раз расположение ульяновской команды покинул полузащитник Антон Храпенков. Вчера 29-летний воспитанник красноярского хоккея вышел на лед в форме «Зоркого» в поединке против «Динамо-Казани» и был одним из лучших, отметившись забитым мячом. Кроме того, гол за красногорский клуб отметился экс-волжанин Евгений Волгушев, а «Зоркий» победил - 6:1. В то же время из «Зоркого» в нашу команду вернулся 25-летний полузащитник Сергей Шобонкин. Также пополнил ряды ульяновской команды 24-летний нападающий Артем Шеховцов, на первом этапе Кубка тоже выступавший за «Зоркий».

Будут победы - будет и Хабаровск

Точно сыграет за «Волгу» на втором этапе Кубка шведский голкипер Андерс Свенссон. Но хватит ли его помощи нашей команде, чтобы пробиться в финальную стадию Кубка, большой вопрос. Да и поездка в Хабаровск, где развернутся решающие кубковые баталии, обойдется в кругленькую сумму. А в нынешней непростой финансовой ситуации у «Волги» каждая копейка на счету.

Впрочем, как заверила заместитель министра спорта Ульяновской области Наталья Пряникова, в случае успешной игры «Волги» на втором этапе Кубка средства на поездку в Хабаровск наверняка найдутся.

- У «Волги» действительно непростое финансовое положение, но министерство спорта совместно с хоккейным клубом находит пути решения этих вопросов, - отметила Наталья Пряникова. - Но в то же время, в случае выхода «Волги» в финальную стадию Кубка, мы наверняка найдем необходимые средства для поездки хоккейной команды в Хабаровск. Иначе для чего мы строили Ледовый дворец? Все мы хотим, чтобы «Волга» как можно чаще радовала нас своими победами.

Между тем перед командой по-прежнему имеются долги по заработной плате, однако их точные размеры Пряникова назвать затруднилась.

- Погашение имеющихся долгов по зарплате идет по ранее согласованному графику, - констатировала Наталья Пряникова.

СТОИМОСТЬ БИЛЕТОВ НА ХОККЕЙ С МЯЧОМ В РЕГИОНАХ С КРЫТЫМИ КАТКАМИ

| ГОРОД | ЦЕНА БИЛЕТА | СР. ЗАРПЛАТА В РЕГИОНЕ (ЗА 2013 ГОД) |
|-----------|-------------|--------------------------------------|
| МОСКВА | 50-100 | 57.000 |
| КЕМЕРОВО | 60-120 | 25.680 |
| ХАБАРОВСК | 50-250 | 30.707 |
| УЛЬЯНОВСК | 150-200 | 17.611 |

ГЕННАДИЙ АНТОНЦЕВ:

Любой журналист или блогер может отправить заявку на получение гранта ОНФ

На днях был открыт прием заявок на получение грантов Фонда ОНФ «Правда и справедливость». Фонд поддержки независимых региональных и местных средств массовой информации был создан по итогам первого Медиафорума ОНФ, который проходил в Санкт-Петербурге 23 - 25 апреля 2014 года.

Целью конкурса является необходимость повышения общественного статуса независимой региональной журналистики, оказание поддержки журналистам и блогерам, чья деятельность в области освещения актуальных социальных проблем вызвала широкий общественный резонанс, - отмечает руководитель региональной группы ОНФ Геннадий Антонцев. Грантовый конкурс призван привлечь общественное внимание к реализации майских указов и поручений Президента РФ в регионах страны, а также к соблюдению процедур государственных и муниципальных закупок.

Геннадий Антонцев подчеркнул, что любой журналист или блогер Ульяновской области может отправить заявку на получение гранта.

Конкурсные работы принимаются до конца текущего года. Ознакомиться с условиями конкурса, тематикой конкурсных работ, а также отправить заявку можно на официальном сайте Фонда «Правда и справедливость» <http://pravdaispravedlivost.onf.ru/>.

СПРАВКА

Победители в номинациях будут определены интернет-голосованием Общественного совета Фонда, членами которого стали авторитетные региональные журналисты: главный редактор «МК в Саратове» Татьяна Никонова, генеральный директор газеты «МК-Бурятия» Николай Будув, главный редактор газеты «Нижегородская правда» Татьяна Метелкина, главный редактор РИА «ФедералПресс» Иван Еремин, генеральный директор ИА PrimaMedia Алексей Мигунов, главный редактор газеты «Мое побережье» Татьяна Седых, главный редактор ТК «Восточный экспресс» Валерий Шагиев, главный редактор «РБК-Кубань» Ирина Яровикова, генеральный директор ИА «Высота 102» Александр Осипов, исполняющий обязанности директора и главного редактора телеканала «Независимое телевидение Севастополя» Екатерина Петриченко, а также первый заместитель руководителя исполкома ОНФ Дмитрий Миненко. В год планируется предоставлять до 300 грантов. Имена победителей конкурса Фонда «Правда и справедливость» будут объявлены на торжественной церемонии, которая состоится перед вторым Медиафорумом ОНФ «Правда и справедливость» весной 2015 года.

Вернуться в строй

Контрактник, потерявший ногу на границе с Украиной, намерен продолжить службу в армии.

Отец контрактника, пострадавшего в служебной командировке на границе с Украиной, Всеволод Козлов обратился к министру обороны Сергею Шойгу, командующему Воздушно-десантными войсками Владимиру Шаманову и Президенту РФ Владимиру Путину. Он просит, чтобы после протезирования его 22-летний сын Николай вернулся в строй. Сейчас парню предстоит курс реабилитации и протезирование за счет государства.

Житель Челябинской области Николай Козлов проходил службу по контракту в 31-й десантно-штурмовой бригаде, которая дислоцируется в Ульяновске. В конце августа Николай сообщил родственникам, что получил тяжелое ранение на службе и сейчас проходит восстановительный курс в столичном госпитале. Об этом на страничке в Facebook сообщил дядя солдата.

Реабилитация 22-летнего контрактника, потерявшего ногу, продлится около 4 месяцев, половина времени потребует на протезирование и привыкание к «новой ноге». После этого Николай рассчитывает вернуться на службу. Отец парня из Озерска уже обратился к высшему руководству с просьбой найти для его сына должность.

- Хотел бы обратиться к



министру обороны Сергею Шойгу и командующему ВДВ Владимиру Шаманову, а также лично к президенту Владимиру Путину с просьбой оставить сына в войсках, дать ему возможность служить. Он имеет солидный опыт, прошел хорошую школу, и, думаю, это может пригодиться. Он послужит хорошим патриотиче-

ским примером и мотивацией для ребят, а патриотизм у нас в стране надо поднимать. Из разговора с сыном я понял, что он готов проходить службу, где ему прикажут, - в интервью сайту «Первый областной» сказал Всеволод Козлов.

По словам отца, протезирование Николаю обещает оплатить государство. После этого парень из Озерска вернется домой к жене, которая сейчас ждет ребенка. Затем идеальным вариантом для него близкие считают назначение в родной части.

- Коля с детства мечтал быть военным, десантником, но в армию на срочную службу вместо десанта призвали в

спецназ. И только потом, отслужив срочником, он поступил по контракту в десантные войска, - рассказывает Всеволод Козлов. - Он пошел не вслепую, отговаривать его смысла не было. Я спрашивал, не передумал ли он, но в ответ слышал: «Точно, я решил». Он мечтал, скажем так, крутым быть.

Николай - потомственный военный, в армию он пошел сразу же после школы. В 2012 году поступил на срочную службу, где, как он сам признавался, ему нравился распорядок, физические нагрузки и работа с техникой. Через год там же, в Ульяновске, Николай пропался на контрактной основе.

Житель Челябинской области Николай Козлов проходил службу по контракту в 31-й десантно-штурмовой бригаде, которая дислоцируется в Ульяновске

«Голуби мира» со всего мира

Ульяновские кузнецы пополнили парк кованых фигур в Донецке.



Фото Валерия Дурнова, предоставлены Кузнецким двором «Корч»

В минувшую пятницу в столице Донбасса состоялся XVI Международный фестиваль кузнечного мастерства «Парк кованых фигур». В этот раз каждому участнику предстояло выковать голубей. Рукотворные посланцы мира станут ярчайшим по своему символизму подарком городу Донецку в год его 145-летия. 145 - именно такое количество птиц от кузнецов всего мира, вопреки войнам и санкциям, слетится в ближайшее время в Донецк. Все работы вместе станут воплощением интернациональной коллективной композиции, которая вошла в историю парка и города Донецка под названием «Голуби мира».

Кузнецы в своем творчестве часто затрагивают темы любви, дружбы, мира. Сейчас вопрос мира актуален как никогда, поэтому в качестве творческой темы донецкого фестиваля этого года выбрали «Голуби мира». Идея была озвучена руководителем Гильдии кузнецов Донбасса Виктором Бурдуком всем друзьям-кузнецам вне зависимости от места проживания. В самых разных городах и странах мастера откликнулись на его призыв. Свои миниатюры на творческую тему фестиваля уже прислали и продолжают присылать кузнецы европейских городов - Иббсцица (Ybbsitz, Austria), Оберостур-

риха (Oberosterreich, Austria), Стиа (Италия), Штольберга (Германия) и многих других. Десятки кованых птиц были изготовлены российскими кузнецами к фестивалю. Причем в ряде городов не просто выковали по птице, а провели масштабные акции в поддержку донецкого фестиваля.

Первыми в середине августа откликнулись организаторы ульяновского фестиваля «Поющий металл», поставив перед участниками творческую задачу изготовить посланников мира для украинского парка кованых фигур. Кузнецы - друзья Кузнечного двора «Корч» из Москвы, Елабуги, Перми, Самары, Саранска, Тольятти, Екатеринбург, Димитровграда, Цильны, Ульяновска - сковали стаю из десяти голубей. Некоторые птицы абсолютно реалистичны, но принадлежат, видимо, к разным породам. Одна из композиций - вовсе метафора: ладони, сплетенные так, что напоминают крылья голубя. А крылья еще одного посланника мира, по замыслу его автора Юрия Мосина, были расцвечены цветами российского флага и флага Украины. Голубей с нашего фестиваля уже установили в парке кованых фигур в Донецке (Украина). По мнению автора проекта, председателя Гильдии кузнецов Донбасса Виктора Бурдука, коллекция голубей мира

из разных городов и стран поможет установить мир на донецкой земле. Отметим, что творческая переключка тем ульяновского «Поющего металла» и донецкого «Парка кованых фигур» возникает не впервые: в 2012 году Мост дружбы был изготовлен и установлен в Ульяновске на набережной Свяги. Он стал не просто второй половинкой моста, выполненной ранее в Донецке, но и символом братства народов.

Уже в сентябре, перед началом донецкого фестиваля, эстафету ульяновцев подхватили кузнечные гильдии Урала и Санкт-Петербурга и провели городские праздники, где голубей ковали, делали из бумаги и других материалов и, конечно же, символически запускали в небо самых настоящих птиц мира. Увы, в тот момент, когда поддерживавшие инициативу донецких кузнецов мастера из разных стран направляли рукотворных голубей мира в Донецк, чья-то рука направила «стаю» снарядов по старейшему кузнечному предприятию на Донбассе УКП «Гефест», где работает Виктор Бурдук. Потому, когда фестиваль в Донецке начался, несмотря на произошедшее, кузнечное братство вздохнуло с облегчением: все живы, продолжают творить, радовать горожан своим искусством и дарить надежду на мир.



Надел наручники на «Реальных пацанов»

Наш земляк Артём Задорожный снялся в популярном сериале.

По задумке сценаристов, Задорожный-полицейский задерживает Коляна и его друга. На экраны 161-я серия «Реальных пацанов» на канале ТНТ выйдет в конце осени.

На ТНТ ульяновца пригласил сокурсник: университетский приятель познакомил Артема с кастинг-директором сериала. Так Задорожный получил предложение сыграть одну из ролей в «Реальных пацанах».

«Мой знакомый тоже учился на актерском отделении УлГУ, только на 4 курса младше, - рассказывает Артём. - Потом он уехал в Москву и работал в съемочных группах в разных сериалах, один из которых как раз «Реальные пацаны». Мы увиделись, когда он был на работе: съемочный процесс, камеры, разговоры по рации между ассистентами, режиссерские команды актерам. Все это просто завораживало. Особенно, когда главные герои сериала находились на расстоянии вытянутой руки. Хотелось подойти к ним и поговорить. Но я понимал: ты их знаешь, а они тебя - нет. Да и занятость бы, наверное, не позволила



Фото из личного архива Артема Задорожного

им вести беседы с незнакомцами. Ведь там как: репетиция сцены и сразу съемка. Мой друг познакомил меня с кастинг-директором этого сериала. Она сразу заметила, что по типуажу я подхожу на роль полицейского, и, если главный режиссер одобрит - буду сниматься в сериале. К счастью, Жанна Кадникова - так зовут режиссера - оказалась ко мне благосклонна, и я попал в кадр. Вообще, в этот сериал на какую-либо

роль пробиться достаточно трудно, так как там все друг друга знают. Либо ты из Перми, либо в КВН вместе играли, либо и то и другое... Даже мой напарник-полицейский играл за сборную РУДН в Высшей лиге вместе с командой «Парма», где начиналась ТВ-карьера Жанны и Коли. Кстати, в жизни Колян очень добрый, рассудительный и вежливый - настоящий реальный пацан, который борется за справедливость».

СПРАВКА

Артему Задорожному 29 лет. По образованию он - актер, играл в ульяновской команде КВН. Ульяновцы знают Задорожного как диджея: Артём работал на радиостанциях Ульяновска. Сейчас работает ведущим на различных мероприятиях.

Я поведу тебя в музей

«Родина В.И. Ленина» подарит ульяновцам новый музей

2 октября музей-заповедник «Родина В.И. Ленина» отметит свой 30-летний юбилей. В интервью порталу «Ульяновск. Город новостей» директор музея-заповедника Ирина Котова призналась, что возглавляемый ею музей-заповедник - самый молодой из «федералов» в стране, поэтому для коллектива музейных сотрудников это «серьезная дата».

- Сохранить эти объекты можно было, лишь активно музеефицировав это пространство. И первый этап существования заповедника, первое десятилетие - это период грандиозной реставрации. К счастью, мы успели. Заповедник был основан в 1984 году, это был финал советской эпохи. Еще был Советский Союз с его мощью и способностью потратить очень серьезные средства, была политическая воля руководства Ульяновской области. Это был грандиозный этап, когда в заповеднике были созданы научно-исследовательский отдел, реставрационный отдел. Мы очень тесно сотрудничали с институтом «Спецпроектреставрация», чтобы открыть Волжский филиал. Думаю, чуть позже мы сумеем сделать серьезный материал, связанный именно с этим первым реставрационным периодом, и еще раз с огромным удовольствием вспомнить замечательных людей, которые стояли у истоков создания музея-заповедника. Мы всегда чтим память о них. Памяти Сергея Львовича Сытина посвящены уже две наши конференции: научно-практическая конференция «Сытинские чтения», ставшая международной, и детская конференция «Малые Сытинские чтения», где мы готовим наше историческое и кра-

ведческое будущее. Огромным подарком к 30-летию юбилею стало то, что мы получили архив Сергея Львовича Сытина. Это его записки, мемуары, размышления, статьи, связанные с периодом создания музея-заповедника «Родина В.И. Ленина», - рассказала Ирина Котова.

Нынешний директор признает, что не знает, как бы сложилась судьба заповедника, если бы не фигура Зубова, который «был больше, чем директор, а заповедник для него был больше, чем работа».

- Сейчас, когда мы вспоминаем то время, когда нашему директору били окна, рвали пиджаки, реально угрожали, желая все снести и застроить заново, именно его позиция, его мудрость, его способность искать компромиссы привели к тому, что эта территория, как целостная историческая застройка, была сохранена, - сказала Ирина Котова.

Хорошим подарком ульяновцам от юбиляров станут открытие музея «Дом-ателье архитектора Ливчака» и экспозиции «Театральная жизнь Симбирска». По словам директора заповедника, памятник русского модерна - дом Ливчака - отреставрирован, сейчас идет работа над созданием экспозиций. Одновременно в нем откроется центр представительства Государственного центрального театрального музея им. Бахрушина. Помимо того, что горожане смогут познакомиться с театральной жизнью Симбирска и Ульяновска, у них появится возможность увидеть выставки из центрального Московского музея в этом прекрасном доме. Мне кажется, это неплохое завершение нашего юбилейного года.

Успешные гастроли

NEBOLSHOго ТЕАТРА в Крыму!

С 16 по 21 сентября прошли гастроли NEBOLSHOго театра в Крыму.

В Ялте и Феодосии состоялись показы спектакля «Как Лопшо человеком стал» (режиссер Марина Корнева). Гастроли финансировались Министерством культуры России в рамках федерального проекта «Эхо Арлекина».

Это уже не первая поездка NEBOLSHOго в Ялту. В сентябре 2012 года спектакль «Человекообразные» был удостоен Гран-при Пятого Международного фестиваля театрального искусства «Театр. Чехов. Ялта». Творческий коллектив театра отмечен дипломом фестиваля «За оригинальное режиссерское решение и яркий актерский ансамбль», а также спецпризом за режиссуру.

В нынешнем сентябре зрители Крыма увидели спектакль «Как Лопшо человеком стал». Это фантазия на темы удмуртских сказок. У каждого огромной стране, есть свой сказочный герой: у русских - это Иванушка-дурачок; у татар - Шурале; у народов Средней Азии - Хаджа Нассреддин; у немцев - Ганс; а вот у удмуртов - Лопшо Педунь - балагур и весельчак. Этот ловкий и сообразительный человек перехитрит богача, прочит невежу, с легкостью послужит в солдатах,



совершит подвиг... И все ради любимой невесты Одок.

Спектакль «Как Лопшо человеком стал» уже стал обладателем наград Всероссийского фестиваля театрального искусства для детей «Сказки на земле Олонхо» (Якутск, октябрь 2012) - «Приз зрительских симпатий», «Лучшая режиссерская работа» (режиссер Марина Корнева), «Лучшая мужская роль» (актер Артемий Курчатов). По итогам Четвертого Всероссийского фестиваля спектаклей малых форм для детей «Сказочный мир» (Москва, 1-5 ноября 2013) «Лучшим спектаклем фестиваля» назван спектакль «Как Лопшо человеком стал», а актеры награждены призами: за лучшую

мужскую роль - актёр Артемий Курчатов (Лопшо) и спецпризом за исполнение нескольких ролей - актер Николай Авдеев.

17 и 18 сентября спектакль «Как Лопшо человеком стал» с успехом прошел на сцене Ялтинского театра им. А.П. Чехова. 19 сентября - на сцене Дома офицеров г. Феодосии. «Эхо Арлекина» - гастрольный театральный проект Министерства культуры России, благодаря которому зрители других регионов страны могут увидеть лучшие спектакли для детей. Много теплых слов, восторженных отзывов и искреннюю благодарность дарили зрители NEBOLSHOму ТЕАТРУ после каждого спектакля.

ВАШ ВЫБОР

СЕНТЯБРЬ

▶ 27

Атомщики и машиностроители выйдут на турнир

В димитровградском ФОКе «Нейтрон» состоится традиционный турнир по волейболу, посвященный Дню машиностроителя и Дню атомной промышленности. Встречаются сборные команды атомщиков и машиностроителей.

НАЧАЛО В 12.00.

▶ 28

Подарок А.А. Пластову

В Ульяновской областной библиотеке для детей и юношества имени С.Т. Аксакова состоится праздник «Подарок А.А. Пластову» по итогам II областного творческого конкурса юных иллюстраторов «Если бы я был А.А. Пластовым». В 2014 году номинация конкурса - «Иллюстрируем поэзию М.Ю. Лермонтова».

Всех участников праздника ждет увлекательная и разнообразная программа.

Мастер-класс «Искусство книжной иллюстрации» под руководством члена Союза художников России Валерия Сергеевича Кузнецова откроет юным художникам маленькие и большие секреты мастерства.

НАЧАЛО В 10.00

▶ 30

В рамках проекта «Оперные шедевры на экране цифрового киноцентра «Художественный» - опера «Бенvenuto Челлини» (ENGLISH NATIONAL OPERA, 0+)

«Бенvenuto Челлини» - это первая законченная опера знаменитого на весь мир основоположника французской национальной симфонической культуры Гектора Берлиоза.

НАЧАЛО В 18.30

«Ульяновская правда» теперь и в обзорах прессы на радиостанции «2x2»



Читай, слушай, думай!

Популярность «Ульяновской правды» сегодня ни у кого не вызывает сомнения.

Наши корреспонденты дают исчерпывающую информацию с мест событий, а авторы и аналитики максимально полно отображают суть законов и правовых документов, проводят экспертизу важных для общества тенденций и проблем. Вот почему наше издание стало востребованным в обзорах региональной печати.

«Ульяновскую правду» можно услышать по вторникам и пятницам на частоте **102.1 ФМ** (Ульяновск), **104.5** (Димитровград)
Время выхода в эфир: **6.50, 7.50, 8.50, 9.50, 10.50, 11.50, 12.50.**



...> В КОНЦЕ НЕДЕЛИ



Что? Где? Когда?

В конференц-зале Центра образования, науки и культуры «Форум» Ульяновского государственного педагогического университета им. И.Н. Ульянова прошел фестиваль интеллектуальных игр «Симбирск-OPEN XVIII». Его участниками стали 34 команды из 10 городов России: Зеленограда, Ивантеевки, Казани, Москвы, Самары, Саранска, Саратова, Тольятти, Уфы, Ульяновский педуниверситет был представлен командой студентов «Рубик Кубика».

В рамках фестиваля прошел основной турнир по игре «Что? Где? Когда?» (75 вопросов), получивший статус этапа Кубка России, и чемпионат Поволжья по «Брейн-рингу». Ведущим турнира по игре «Что? Где? Когда?» стал известный знаток Евгений Калюков, он же был и автором большинства вопросов игр фестиваля.

.....> НА ВАШ ВЫБОР

СЕНТЯБРЬ

27 >

В торговом центре «Самолёт» пройдёт ярмарка «Рукотворные чудеса»

Можно будет приобрести кукол, игрушки, сувенирные украшения и изделия ручной ковки или просто полюбоваться на них.

НАЧАЛО В 10.00

В Большом зале Ленинского мемориала пройдёт концерт «SAX 200» к 200-летию Адольфа Сакса

Концерт-фейерверк к 200-летию со дня рождения бельгийского изобретателя музыкальных инструментов Адольфа Сакса!

Именно он сконструировал популярный в наше время инструмент под названием саксофон.

В предстоящей концертной программе широкие возможности этого инструмента продемонстрирует один из ярких современных музыкантов России, лауреат международных конкурсов Сергей Колесов (г. Москва). Он является первым и единственным русским саксофонистом, получившим Гран-при самого престижного в мире для исполнителей на саксофоне Международного конкурса саксофонистов имени Адольфа Сакса в городе Динан, Бельгия. Вместе с Ульяновским государственным академическим симфоническим оркестром «Губернаторский» под управлением талантливого дирижера, лауреата Всероссийского конкурса Дмитрия Руссу Сергей Колесов исполнит произведения композиторов XIX - XX веков.

НАЧАЛО В 17.00

В хаб-кафе киноквартирник «Танец реальности»

Сюрреалистическая автобиография, первая за последние 23 года картина легендарного чилийского режиссера Александр Ходоровски. Фильм «Танец реальности» был показан на 62-м Каннском кинофестивале. В 2014 году его показали на Московском международном кинофестивале. В фильме «Танец реальности» снимались непрофессиональные актеры и сыновья режиссера.



Александр Ходоровски

родился в 1929 году в небольшом чилийском городке Токонийя на краю пустыни в семье еврейских иммигрантов из Украины. Юный Александр страдает рядом с жестоким отцом Хайме - поклонником Сталина, мечтающим убить чилийского диктатора Ибанеса, и угнетенной матерью Сарой, напевающей слова, как в опере. Отец наказывает сына за любое проявление слабости и внушает ему, что бога нет. В какой-то момент Александр доходит до самоубийства.

НАЧАЛО В 19.00

В театре драмы спектакль «Утюги»

Малая сцена театра откроет новый творческий сезон премьерой по пьесе Анны Яблонской «Утюги». В постановке Александра Лебедева заняты заслуженные артисты России Виктор Чукин, Елена Шубенкина, а также Сергей Кондратенко и молодые артисты театра. Заброшенный остров в одном из северных морей. Рыбацкая деревушка. Главный герой - коллекционер утюгов и флагов несуществующих стран. Профессорская семья, чье появление на острове может перевернуть судьбу его жителей. Внезапно вспыхнувшая любовь. Лирический и философский, предельно личный спектакль в постановке Александра Лебедева станет откровенным разговором о преодолении внутренних границ. Из ремарок пьесы: «Это очень абстрактный остров, его как будто не существует на карте, и герои спектакля ощущают эту географическую иллюзию постоянно. Они не просто окружены водой, это - нечто большее, чем вода. Островитяне все время пытаются убедить самих себя в том, что они - живы».



НАЧАЛО В 17.00

28 >

В концертном зале филармонии концерт «Смокинг для трубача»

На сцене выступит Ульяновский государственный губернаторский духовой оркестр «Держава» под управлением художественного руководителя и главного дирижера, заслуженного артиста России Николая Булатова.

Вместе с «Державой» выступят солисты Ульяновского Дома музыки: заслуженный артист России Валерий Уткин (труба), Андрей Козин (тромбон), заслуженная артистка России Вера Чиркина (сопрано), Владимир Самарев (баритон).

В программе: Концерт для трубы с оркестром Йозефа Гайдна, Токката и fuga d-moll Иоганна Себастьяна



Баха, Концерт для тромбона с оркестром Николая Римского-Корсакова, Кармен-сюита Жоржа Бизе.

НАЧАЛО В 18.45

Во Дворце культуры «Руслан» состоится праздничный концерт, посвященный открытию юбилейного творческого сезона «30 лет на сцене»

Концерт стал традиционным и проводится ежегодно. В этот день все творческие коллективы Дворца культуры представят свои визитные карточки на предстоящий новый сезон, который в планах каждого коллектива обещает быть насыщенным и плодотворным. Горожане смогут встретиться с участниками и победителями городских, областных, региональных и международных конкурсов.

НАЧАЛО В 11.00

В театре кукол спектакль «Как Колобок ума-разума набирался»

Знакомый всем герой детской сказки убежит от бабки и деда, чтобы набраться ума-разума. По дороге он встретит волка, зайца, медведя и лису. Но в отличие от русской народной сказки финал спектакля будет другим.

НАЧАЛО В 10.30 И 13.00

В ДК им. 1 Мая праздник, посвященный Дню пожилого человека

В программе праздника примут участие:
- народный коллектив хор ветеранов войны и труда (хормейстер Тамара Еремина);
- народный коллектив эстрадно-вокальная группа «Мираж» (хормейстер Вячеслав Баранов);
- народный коллектив ансамбль танца «Эдельвейс» (балетмейстер Яна Ахметова);
- народный коллектив ансамбль «Субботея» (дирижер Александр Чурбанов);
- народный коллектив цирковая студия «Орхидея» (руководители Ирина и Валерий Андреевы);
- эстрадная группа «Боевое братство» (руководитель Владимир Кабанов) и другие творческие коллективы города Ульяновска и Ульяновской области.

ВХОД СВОБОДНЫЙ

| ПОГОДА В УЛЬЯНОВСКЕ | |
|-------------------------------|--------------------|
| НОЧЬ | ДЕНЬ |
| Пт 26 сентября +8 Ясно | +17 Облачно |
| Сб 27 сентября +7 Ясно | +17 Ясно |
| Вс 28 сентября +9 Малооблачно | +15 Облачно, дождь |
| Пн 29 сентября +8 Ясно | +15 Пасмурно |

Ульяновская ПРАВДА
Адрес редакции, адрес издателя: 432017, г. Ульяновск, ул. Пушкинская, 11.
Тел. приемной 301-15-81.
Тел. рекламного отдела 41-44-88.
E-mail: ulpravda@mail.ru www.ulpravda.ru
Учредители: - Министерство внутренней политики Ульяновской области;
- Законодательное собрание Ульяновской области.
Издатель: - ОГАУ ИД «Ульяновская правда»
Главный редактор Арановская Ирина Михайловна

Газета зарегистрирована 11 октября 2011 года Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ульяновской области. ПИ № ТУ 73-00223.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Подписные индексы: 31780 «Ульяновская правда» толстуха (вт, птн), 54470 «Ульяновская правда» 4-разовый выпуск. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Перепечатка материалов «УП» допустима только с разрешения редакции. Газета отпечатана с готовых файлов заказчика в ОАО «Областная типография «Печатный двор». 432049, г. Ульяновск, ул. Пушкинская, 27. Печать офсетная. Тираж 3160 экз. Общий тираж 2750 экз. Заказ № 1292. Время подписания в печать по графику - 21.00, фактически - 21.00. Цена свободная.

