Рынок труда

Пожилые сотрудники начинают входить в моду

Ксения Лактионова,
Василий Бушнев

Битва российских министерств финансов и здравоохранения вокруг возможного повышения пенсионного возраста обрастает дополнительными интригами. Пока здесь было разыграно два акта. Сначала Минфин предложил повысить пенсионный возраст. Минздрав тут же выступил с резкой критикой и альтернативным предложением постепенно увеличить минимальный трудовой стаж до 30 лет. Затем прозвучало предложение начислять работающим пенсионерам надбавки к пенсиям за каждый сверхурочно отработанный год. Сейчас чиновники вроде бы пришли к компромиссу: вместо всеобщего повышения пенсионного возраста был выбран вариант стимулирования добровольного отсрочивания выхода на пенсию. И пока наступил антракт, есть время, чтобы задаться вопросом: может ли рынок труда обеспечить работой пенсионеров-срочников?

В России старение населения началось в 1964 году, когда рождаемость впервые опустилась до уровня, при котором поколение детей оказывается малочисленнее поколения родителей. Профессор кафедры экономической теории и экономической политики Башкирской академии государственной службы и управления при президенте Республики Башкортостан Галина Россинская объясняет это тем, что к середине 1960-х годов репродуктивного возраста достигло немногочисленное поколение женщин, родившихся в 1940-е годы, нацеленное на получение образования и активную трудовую деятельность.

Процесс, запущенный урбанизацией и индустриализацией нашей страны, резко усугубило ухудшение материального положения большинства россиян в 1990-е годы. Как отмечают демографы и социологи, рождаемость обеспечивают как раз не состоятельные граждане, которые на воспитание ребёнка тратят значительные инвестиции, а представители малообеспеченных слоев общества. Галина Россинская, рассмотрев формирование репродуктивного поведения для двух основных групп россиян с разными социально-экономическими ситуациями, выяснила, что относительно обеспеченное население, которого менее 40%, живёт по западным стандартам, где малодетность является нормой. Остальные менее состоятельные россияне не так категоричны в отношении желания иметь много детей, но сильно ограничены в средствах на воспитание. Нерешённость жилищного вопроса при этом актуальна для обеих категорий. То есть одни заводить детей не хотят, а вторые не могут.

Пенсионеры хотят работать…

По всей видимости, нам придётся смириться с неизбежностью демографического старения и необходимостью включать пожилых людей в трудовые отношения. Но готово ли само население работать до глубокой старости? В вопросе продолжения трудовой активности в пожилом возрасте немаловажную роль играет уровень образования. Доктор социологических наук Татьяна Смирнова в работе «Перспективы занятости пожилых в условиях демографического постарения» пишет, что среди пожилых с низким уровнем образования хотят работать на пенсии не более 15%, а среди людей с высшим образованием таких 35%.

Объясняется это тем, что человек, всю жизнь проработавший на производстве с тяжёлыми, вредными условиями труда, перспективу ухода на пенсию считает для себя благом. Они меняют один не слишком профессиональный труд на другой, в чём-то даже более для них значимый, домашний. Образованные же люди гораздо тяжелее переносят потерю статуса и дохода при выходе на пенсию и чаще стремятся максимально продлить свою трудовую активность.

Это подтверждают и более свежие данные исследования работного сайта HeadHunter, опросившего в октябре прошлого года 5200 работающих россиян и выяснившего, что абсолютное большинство из них (93%) намерены работать до пенсии и дольше. Главный аргумент - желание избежать резкого снижения уровня жизни. Впрочем, те, у кого будет достаточно средств на жизнь, тоже собираются продолжить трудиться на пенсии: часть из них любит свою работу, ещё часть считает, что труд является неотъемлемым атрибутом человека, а кто-то просто настолько привык работать, что уже не сможет прожить без этого.

…но не могут

Однако между желанием российских квалифицированных специалистов работать на пенсии, сохранив доход и статус, и имеющимися для этого возможностями лежит пропасть. В США и Западной Европе механизмы вовлечения пожилых в трудовую деятельность вырабатывались десятилетиями. Скажем, в Германии есть закон о неполной трудовой занятости пожилых, гласящий, что наёмные работники 55-летнего возраста, работавшие в течение предшествующих пяти лет, имеют право на сокращение полного рабочего времени вдвое при сохранении 70-80% оклада. Немецкий же работодатель, трудоустроивший сотрудника старше пятидесяти лет, получает дотацию на оплату его труда в размере 50-70% от заработка этого специалиста. Ещё в 1960-е годы в США были приняты законы, по которым при трудоустройстве нельзя спрашивать о возрасте кандидата.

У нас же запрет дискриминации по возрасту, зафиксированный в Трудовом кодексе, никто не соблюдает. Виной тому появление нового поколения руководителей, считающего советский опыт и знания устаревшими. «Руководители думают, что люди старшего возраста не хотят учиться и выгоднее оплатить обучение молодым, - поясняет ситуацию заместитель декана философско-социологического факультета РАНХиГС Антон Смолькин. - Хотя молодые специалисты склонны менять место работы каждые несколько лет, а возрастные сотрудники работают подолгу, привыкнув к коллективу и условиям труда. Управленцы соглашаются со статистикой, но продолжают проводить прежнюю кадровую политику».

Пенсионер - друг работодателя

Однако если к началу 2000-х работали около 20% пенсионеров, то сегодня - около 30%. В первую пенсионную пятилетку трудится примерно треть пенсионеров, в основном женщины. Они чаще мужчин соглашаются на маргинальную занятость (лифтёр, гардеробщик, билетёр, кассир и другие малопрестижные, малооплачиваемые позиции), предлагаемую на бирже труда - на открытом рынке труда пенсионеры спросом не пользуются. Фактически число работающих по найму пенсионеров растёт, но их труд стал неквалифицированным.

По оценкам Антона Смолькина, примерно каждый десятый российский пенсионер пытался проявлять индивидуальную экономическую активность, большая часть из них опять же женщины. Чаще всего они продают плоды собственного труда (рукоделье, соленья) или навыки (сиделка, репетитор, письменный переводчик с редкого языка и другие).

Свою фирму хотела бы открыть примерно треть работающих пенсионеров. Более всего им в этом мешает ограниченный доступ к кредитованию. «Сбербанк» формально кредитует лиц до 75 лет, но есть неофициальные указания пенсионеров не кредитовать. Те редкие пожилые люди, которым удаётся взять кредит на развитие бизнеса, обычно уже являются бизнесменами. Чаще всего это вчерашние «красные директора» - сегодняшние владельцы небольших производств и крупные фермеры, экс-председатели колхозов.

Формирование спроса на возрастной персонал

Впрочем, бизнес понемногу осознаёт ценность возрастного персонала. Например, в холдинге «ИНТЕР РАО ЕЭС» вышедших на пенсию специалистов приглашают экспертами системы управления знаниями и научно-технического совета. Руководитель департамента управления персоналом холдинга Светлана Епихина считает, что результаты профессиональной и даже инновационной деятельности не зависят от возраста сотрудника: «Лучшие работники, вышедшие на пенсию, участвуют в решении нестандартных задач, поскольку решение операционных задач зачастую не даёт штатным сотрудникам возможности полноценно заниматься инновациями».

Избавляться от пожилого персонала не торопятся и в Группе «КНАУФ». Директор по администрации и персоналу Группы в СНГ Людмила Соколова рассказала, как недавно одно из предприятий на Украине с большим сожалением проводило на пенсию своего технического директора: «Этому специалисту уже за 70, последние лет пять он просился на заслуженный отдых, но его не отпускали, пока не вырастили замену». Когда Группа приобретает старые советские заводы, в процессе их реструктуризации всегда стараются сохранить возрастных работников.

Ситуация меняется?

Помимо этих позитивных изменений в отношении работодателей к пожилым сотрудникам можно отметить и скорое изменение «качественного» состава пенсионеров, которым предстоит столкнуться с результатами пенсионной реформы. «Людям, которые последние двадцать лет выходили на пенсию, не повезло в том смысле, что их становление как профессионалов пришлось на одну эпоху, а та часть жизни, когда для успеха, казалось, было бы достаточно поддерживать свою квалификацию, - на другую. Немногие нашли в себе мужество начать свой бизнес, освоить компьютер, - констатирует Антон Смолькин. - Те же, кто будет выходить на пенсию лет через десять, будут лучше готовы к проблемам старения. Сейчас мы переходим к постиндустриальному типу занятости, позволяющему работать удалённо, с гибким графиком, и пожилой работник имеет шансы стать более конкурентоспособным в сравнении с молодым. Поэтому вскоре пожилых людей начнут рассматривать в качестве реального ресурса общественного развития. Этому способствует экономическая и социальная необходимость».

Фото Павла Шалагина

Самое большое сокращение пожилых (на треть) на заводах пришлось на 1992-1995 годы

Как будете жить на пенсии - узнайте в Интернете

Информация о пенсионных накоплениях теперь будет доступна только пользователям сети Интернет. Минфин РФ предлагает заменить почтовую рассылку писем с информацией о пенсионных накоплениях на получение этих сведений в Интернете на сайте госуслуг.

16 октября Госдума в первом чтении приняла законопроект о пенсионном законодательстве. Теперь сведения гражданин сможет получить только со своего индивидуального лицевого счёта в форме электронного документа через Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Этот удар в первую очередь придется по наименее обеспеченным и наименее социально защищённым группам городского населения, а также по большей части сельского населения, лишённого доступа к Интернету. Людей фактически лишат законного права знать состояние своего пенсионного счета.

«О нас опять забыли. Кто в Интернете разбирается, тем, конечно, будет удобно, а нам что - теперь и пенсии не узнать!?» С подобными вопросами люди обращаются в Ульяновский филиал «Почты России».

Обеспокоенность выражают и члены правительства. «Министерство информационных технологий придерживается мнения, что внедрение прогрессивных форматов работы с населением должно носить эволюционный, а не революционный характер. Граждане, в свою очередь, должны быть подготовлены к переменам и выбирать способы информирования по желанию в зависимости от своих возможностей. Условия для полного перехода на электронное информирование еще не вполне подготовлены, существуют населенные пункты, где есть определенные проблемы с выходом в Интернет, поэтому мы считаем уместным сохранение почтовой рассылки по умолчанию», - отмечает заместитель председателя правительства - министр информационных технологий Ульяновской области Светлана Опенышева.

«Изменения в законодательстве грозят не только жителям - это приведет к значительным убыткам «Почты России». А это означает, что планируемого повышения заработной платы работников почты не произойдет», - комментируют ситуацию в пресс-службе УФПС Ульяновской области - филиала ФГУП «Почта России».

ВНИМАНИЕ

20.10.2012 в районе ТЦ «Самолет» (новый город) утеряно удостоверение ветерана боевых действий на имя Егорова Ярослава Александровича. Нашедшего просим вернуть за вознаграждение. Обращаться с 9.00 до 19.00 по телефону 41-41-78.